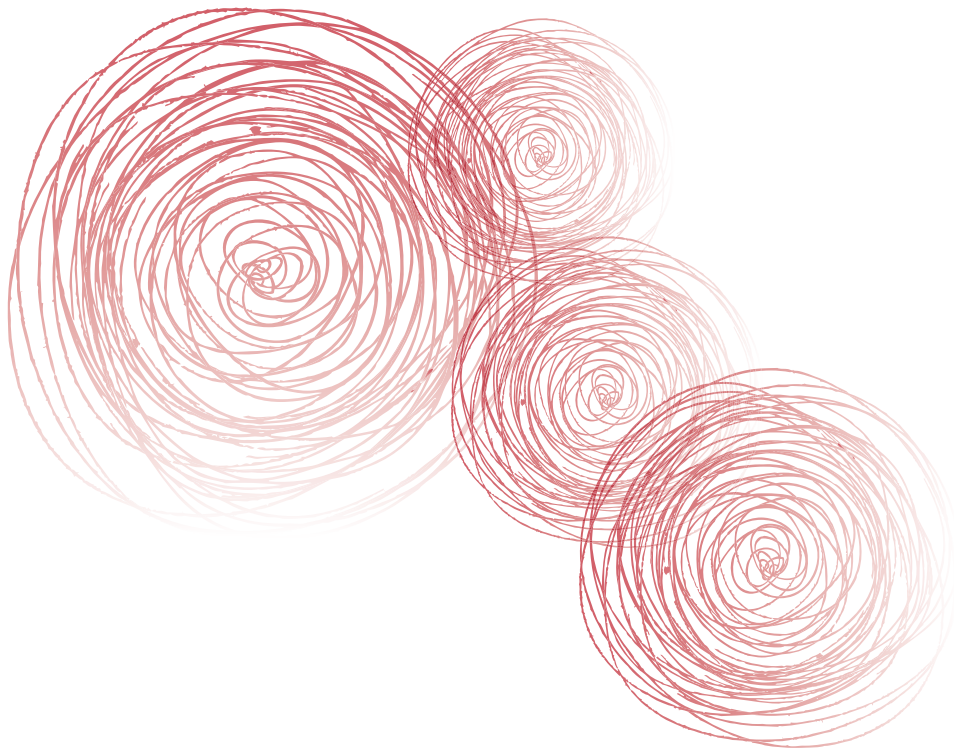


LEADER SYDÖSTRA SKÅNE

Organisationsnummer 802496-4218

VERKSAMHETSPLAN 2023



Lokalt ledd utveckling

LEADER

SYDÖSTRA SKÅNE



LEADERKONTORET

Leaderkontoret ska sköta LEADER Sydöstra Skånes operativa verksamhet. Leaderkontoret består under 2023 av två tjänster: en verksamhetsledare (100 %) och en kommunikatör (50 %). Leaderkontoret ska informera om lokalt ledd utveckling genom leadermetoden och om vilka möjligheter som finns för att driva projekt som utvecklar landsbygden i sydöstra Skåne. Leaderkontoret ska hjälpa och stötta projektgrupper igenom hela processen, från projektansökan till projektavslut. Detta innebär att hjälpa till med att fylla i en korrekt projektansökan, ge stöd i arbetet med att sätta upp mätbara mål och göra en rimlig budget, hjälpa till att hitta de kontakter som behövs för projektets

genomförande samt att hjälpa projektgruppen att hitta eventuella samarbetspartners. Leaderkontoret ska fungera som ett bollplank för projektägarna. Leaderkontoret ska handlägga de projektansökningar som inkommer och skicka underlag till styrelsen för beslut. Leaderkontoret ska kontinuerligt följa upp och utvärdera beviljade projekt samt sprida information om projekten. Leaderkontoret ska också utvärdera och göra en kontinuerlig uppföljning av den lokala utvecklingsstrategin. Leaderkontoret ska arbeta proaktivt med att få in projekt för att säkerställa måluppfyllelse av samtliga indikatorer i den lokala utvecklingsstrategin.

STYRELSEN

Föreningens styrelse ska besluta om de projektansökningar som inkommer till leaderkontoret, ta beslut som rör föreningens strategiska inriktning samt ansvara för den kontinuerliga uppföljningen av den lokala utvecklingsstrategin. Under 2023 är det planerat för sex styrelsemöten (inkl. konstituerande styrelsemöte) och det finns möjlighet att kalla till extra möten vid behov.

Samtliga ledamöter ska vid behov erbjudas en utbildning strax efter föreningsstämman och därefter kontinuerligt få den information som krävs för att kunna utföra ett kvalitativt arbete. Styrelsen ska arbeta proaktivt med att få in projekt för att säkerställa måluppfyllelse av samtliga indikatorer i den lokala utvecklingsstrategin.

PRESIDIET

Presidiet ska bereda ärenden till styrelsen, med undantag för projektansökningar, samt agera dialogpartner till verksamhetskontoret i det operativa och strategiska arbetet. Under 2023

är det planerat för ett presidiumöte inför varje styrelsemöte. Det är också planerat för fem personalmöten med arbetsplatsträff (APT) under 2023.

SÄRSKILDA FOKUSOMRÅDEN FÖR 2023

Fortsatt engagemang

I övergången mellan två programperioder, där LEADER Sydöstra Skåne dessutom slås samman med två andra områden i den nya perioden, är det viktigt att hålla engagemanget uppe i LAG-styrelsen. Vi behöver se till att ledamöterna känner ett fortsatt intresse för området och för landsbygdsutveckling samt att ledamöternas kompetenser och erfarenheter tillvaratas, nyttjas och förs vidare, även i framtiden.

Under året kommer ledamöterna därför att erbjudas projekt- och studiebesök, kompetensutveckling, möjligheter att knyta kontakter och bilda nätverk samt annan förkovring. Vi ska hålla beslutsmötena effektiva och korta.

Utvärdering och uppföljning

När LEADER Sydöstra Skånes period börjar gå mot sitt slut behöver vi göra en utvärdering som visar på de mål, resultat och effekter som uppnåtts, såväl redovisning av statistik som berättelser om uppnådda så kallade mjuka värden.

Under året kommer leaderkontoret därför att undersöka möjligheten att genomföra en utvärdering, såväl intern som extern.

Skånes Leadergala

När den innevarande programperioden börja gå mot sitt slut är det också viktigt att lyfta fram och presentera alla de insatser som har genomförts. För att inspirera och uppmuntra till fortsatt arbete, men också för att det alltid är bra att ta en titt i backspeglarna och lära och reflektera inför framtiden. För att upprätthålla engagemanget för landsbygdsutveckling och Leader som projektform är det viktigt att låta projektgrupper, styrelseledamöter och anställd personal från de olika leaderområdena i Skåne nätverka med varandra samt att premiera de projekt som gjort särskilt bra ifrån sig.

Under året kommer därför leaderkontoret vara med och arrangera en skånegemensam leadergala. En attraktiv, engagerande och omtalad aktivitet med ett intressant program och möjligheter att lära, utbyta idéer, nätverka och skapa nya kontakter. Målet är också att sprida nyttan och effekterna av leadermetoden och projekten. Ett sekundärt mål är att få uppmärksamhet och utrymme i media och på så sätt få fler att känna till Leader.