



Lokalt ledd utveckling

LEADER

SYDÖSTRA SKÅNE



Titel	Diarienummer	Version	Datum	Sida
Protokoll LAG-möte 2019-03-27	44/19	1.0	2019-03-27	1 av 9

Protokoll LAG-möte 2019-03-27

Möte: kl. 16:00-22.00

Plats: Kommungården, Lövestad

Närvarande: Andrea Nowag (offentlig/Ystad), Carina Almedal (privat/Tomelilla), Daniel Jonsgården (offentlig/Tomelilla) kom 17.15 vid start § 6 (*obs § 8 behandlades innan § 6 och § 7*), Janet ten Have (ideell/Tomelilla), Linda Ohlsson (ideell/Simrishamn), Madelene Johansson (offentlig/SÖSK), Mats Genberg (privat/Simrishamn) *kom 17.00 vid start § 6 (obs § 8 behandlades innan § 6 och § 7)*, Mats Carlsson (offentlig/Simrishamn) och Patrik Juhlin (privat/Ystad) *kom 16.30 vid § 8 (obs § 6 och § 7 behandlades efter § 8)*

Ej närvarande: Bengt Andersson (ideell/Ystad), Filip Måbring (privat/Sjöbo), Karin Lintrup (privat/Ystad), Patrik Karlsson (ideell/Ystad) och Thorbjörn Sjunneson (offentlig/Sjöbo)

Övriga närvarande: Ellen Stenberg, Julia Falkman och Kristin Persson (personal)

Bilagor:

1. Medlemsregister den 2019-03-27
2. Årsrapport 2018, 2019-03-27
3. Underlag för arvode och ersättningar, 2019-03-27
4. Underlag för medlemsavgift för 2020, 2019-03-27
5. Verksamhetsplan 2019, 2019-03-27
6. Uppföljning insatsområde 1-3
7. Bedömningsprotokoll La Source, 2019-422-1, 2019-03-27
8. Bedömningsprotokoll La Source, 2019-427-1, 2019-03-27
9. Lägesrapport 2018, 2019-03-27
10. Kvalitetsrapport 2018, 2019-03-27
11. Riskanalys 2019, 2019-03-27

§ 1. Mötets öppnande

Ordförande Carina Almedal förklarade mötet öppnat.

§ 2. Frågan om mötets behöriga utlysande

LAG ansåg att mötet var utlyst i enlighet med stadgarna.

§ 3. Val av justeringsperson

Andrea Nowag valdes till justeringsperson.

§ 4. Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes med tillägg på följande:

§ 11.6 Kvalitetsrapport och riskanalys

§ 11.7 Information om sluttider för programperioden 2014-2020.



Lokalt ledd utveckling

LEADER
SYDÖSTRA SKÅNE



Titel	Diarienummer	Version	Datum	Sida
Protokoll LAG-möte 2019-03-27	44/19	1.0	2019-03-27	2 av 9

§ 5. Föregående mötesprotokoll

Föregående mötesprotokoll från 2019-11-26 och 2019-02-13 godkändes och lades till handlingarna.

§ 6. Godkännande av medlemmar i föreningen

LAG godkände samtliga medlemmar per 2019-03-27 enligt *Bilaga 1. Medlemsregister den 2019-03-27*. LAG beslutade att delegera ansvaret att godkänna nya medlemmar för resten av året till verksamhetskontoret.

§ 7. Förberedelser inför föreningsstämman

§ 7.1 Förslag på ordförande och sekreterare på föreningsstämman

LAG föreslog att Helena Kurki, Lena Ytterberg och Per Uno Alm ska tillfrågas om att vara mötesordförande på föreningsstämman. LAG beslutade att verksamhetskontoret får i uppdrag att ta fram fler förslag om ingen av ovanstående antar uppdraget. LAG beslutade att föreslå Andrea Nowag och Madelene Johansson som sekreterare på föreningsstämman.

§ 7.2 Årsrapport 2018 (verksamhetsberättelse, resultaträkning och balansräkning)

LAG beslutade att föreslå föreningsstämman att anta årsrapporten enligt *Bilaga 2. Årsrapport 2018*.

§ 7.3 Ärende från LAG

Det fanns inga inkomna ärenden att behandla (propositioner från LAG).

§ 7.4 Förslag på arvoden och ersättning till LAG, valberedning och internrevisor för 2019

Mats Genberg inkom med ett förslag om att göra samma procentuella höjning på årsarvode till ordförande, vice ordförande och deltagare i presidiet som på timarvode för LAG-ledamöterna, dvs. en höjning med ca 25 %. Därför justerades förslaget till ett årsarvode om 12 500 kronor till ordförande och 6 250 kronor till vice ordförande samt övrig ledamot i presidiet.

LAG föreslog att lägga till följande mening i stycket om årsarvode: "Vid LAG-möten och andra uppdrag som ledamot i LAG utgår dessutom arvode enligt nedanstående mötesarvode för LAG."

LAG beslutade att anta det under mötet reviderade förslaget och att föreslå föreningsstämman arvoden och ersättningar enligt *Bilaga 3. Underlag för arvode och ersättningar*.

§ 7.5 Förslag på medlemsavgift för 2020

LAG beslutade att föreslå föreningsstämman att fastställa medlemsavgiften enligt *Bilaga 4. Underlag för medlemsavgift för 2020*.

§ 7.6 Förslag på ledamöter till ny valberedning

LAG gav förslag på namn och kommer att vara leaderkontoret behjälpliga med att tillfråga ett antal personer och organisationer om de kan tänka sig att ingå i valberedningen.



Lokalt ledd utveckling

LEADER
SYDÖSTRA SKÅNE



Titel	Diarienummer	Version	Datum	Sida
Protokoll LAG-möte 2019-03-27	44/19	1.0	2019-03-27	3 av 9

§ 7.7 Verksamhetsplan 2019

LAG beslutade att föreslå föreningsstämman att anta verksamhetsplan enligt *Bilaga 5*.

Verksamhetsplan 2019 med följande tre tillägg:

1. Under rubriken "Leaderkontoret" samt under rubriken "LAG" lägga till meningen: "Leaderkontoret/LAG ska arbeta proaktivt med att få in projekt för att säkerställa måluppfyllelse av samtliga indikatorer i den lokala utvecklingsstrategin."
2. Under rubriken "LAG:s presidie" ändra "från under våren 2018" till "under 2019".
3. Ta bort listorna med samtliga aktiviteter samt tidsplanen och istället välja ut 3-5 aktiviteter som beskrivs under en ny rubrik "Exempel på aktiviteter".

§ 8. Presentation av utvärdering Lokal Utvecklingsstrategi

Verksamhetsledare Kristin Persson informerade hur mycket pengar LAG har beslutat om, fördelat på insatsområde och fond.

Kristin informerade också om den utvärdering av den lokala utvecklingsstrategin som gjordes i december 2018 där det framgick att det saknas vissa projektriktningar för att uppfylla indikatorerna, enligt *Bilaga 6. Uppföljning insatsområde 1-3*. (Läsförklaring till bilagan: 1:a kolumnen är målvärdet för indikatorn enligt strategin, 2:a kolumnen är totala värdet av den indikatorn som angetts i de beviljade projektens ansökningar, i det fall ett projekt har avslutats så ersätts värdet som angetts i ansökan till det värde som angetts i slutredovisningen (dvs. utfallet), 3:e kolumnen är det totala värdet av den indikatorn som redovisats i avslutade projekt (dvs. utfallet).

Kristin delgav också information från Jordbruksverket (SJV) gällande den kommande omfördelningen av stödmedel mellan samtliga leaderområden i Sverige. SJV kommer att stämma av beviljade och LAG-klara projekt den 30 september 2019. Har LAG vid detta datum beviljat projekt för mindre än 70 % av den tilldelade budgeten drar Jordbruksverket tillbaka och omfördelar hälften av pengarna. Har LAG beviljat projekt för mer än 80 % av den tilldelade budgeten kan pengar tilldelas om det finns behov och möjligheter av ytterligare stödmedel.

§ 9. Omfördelning av medel inom Europeiska Jordbruksfonden för landsbygdsutveckling (EJFLU)

LAG beslutade att omfördela 1 497 582 kronor från insatsområde 1 till insatsområde 2. Den nya fördelningen blir således:

Insatsområde 1	8 208 544
Insatsområde 2	6 732 943
Insatsområde 3	4 470 765
Samarbete, 4	3 531 917
Drift, 5	12 375 000
TOTALT	35 319 169



Lokalt ledd utveckling

LEADER
SYDÖSTRA SKÅNE



Titel	Diarienummer	Version	Datum	Sida
Protokoll LAG-möte 2019-03-27	44/19	1.0	2019-03-27	4 av 9

§ 10. Projekt

§ 10.1 La Source, 2019-422

Projektnamn	La Source
Sökande	LEADER Sydöstra Skåne
Journalnummer	2019-422
Kontroll av jäv	Frågan om jäv ställdes till LAG. Eftersom detta är ett projekt där leaderföreningen är sökande så blir alla i LAG automatiskt jäviga. Enligt instruktion från Jordbruksverket så ska LAG ändå fatta prioriteringsbeslut trots jäv.
Kontroll av beslutsamässighet	9 av 15 ledamöter är närvarande med representation från samtliga kommuner och sektorer vilket innebär att LAG är beslutsamässig. Ingen sektor har mer än 49 % representation.
Åtgärd	Genomförande
Projekttyp	Projektstöd
Insatsområde	2. Kommunikation och tillgänglighet
Motivering till insatsområde	Projektets resultat bidrar till att uppfylla indikatorer i insatsområde 2. <i>Kommunikation och tillgänglighet</i> , delmål 2.1, 2.3 och 2.4. Projektet passar väl in i insatsområde 2. <i>Kommunikation och tillgänglighet</i> då projektet syftar till att fånga upp ungdomars initiativ och göra landsbygden tillgänglig för främst ungdomar 13-25 år. I projektet ingår även utbildning inom olika områden, bland annat EUs fonder och projektledning för ungdomarna.
Fond	Europeiska jordbruksfonden för landsbygdsutveckling (EJFLU)
Motivering till fond	Ansökan är inom EJFLU vilket överensstämmer med strategin eftersom det är ungdomar som ska skapa utveckling på landsbygden.
Villkor	1. Ansökan uppfyller grundvillkoren för stöd. 2. Samtliga bilagor är bifogade ansökan. 3. Projektet har fått minst två (2) poäng i samtliga generella urvalskriterier. 4. Ansökan är kostnadseffektiv, vilket innebär att projektet uppfyller tillräckligt med indikatorer i förhållande till sökt stöd. 5. Ansökan har en rimlig och realistisk budget.



Lokalt ledd utveckling

LEADER

SYDÖSTRA SKÅNE



Titel	Diarienummer	Version	Datum	Sida
Protokoll LAG-möte 2019-03-27	44/19	1.0	2019-03-27	5 av 9

Totalpoäng för urvalskriterier	242
LAG-beslut	Bifall
Motivering till LAG-beslut	Projektet fick 242 poäng och kom över avslagsnivån på 200 poäng. Motivering till varje poäng för urvalskriterierna finns i <i>Bilaga 7. Bedömningsprotokoll La Source 2019-422-1</i> LAG anser att ta vara på ungas engagemang och drivkraft genom att utbilda och stötta unga i att driva delprojekt bidrar till att ungas delaktighet och påverkansmöjlighet ökar och att unga inkluderas i utvecklingen av området. Projektet bidrar också till att öka kvalitén och utbudet av fritidsaktiviteter i området genom de delprojekt som genomförs. Projektet går väl i linje med den lokala utvecklingsstrategin och uppfyller indikatorer inom såväl delmål 2.3 <i>Inkludering av områdets invånare med fokus på unga och nya svenska</i> som delmål 2.4 <i>Ökad tillgänglighet, utbud och kvalitet av natur- kultur- och fritidsaktiviteter</i>.

Villkor för stöd	LAG har inte angett några villkor för stöd.
Projektstöd (EU/stat)	1 004 471 SEK
Övrig offentlig medfinansiering, LAG (ingående kommuner)	494 739 SEK
Totalt stödbelopp	1 499 210 SEK
TOTAL FINANSIERING	1 499 210 SEK
Stödnivå (%)	100 %
Motivering till stödnivå	Projektet gynnar fler än enbart stödmottagaren då den når ut till en bredare massa, främst ungdomar, och är därmed berättigat till 100 % i stöd
Ideell insats	Ideellt arbete: 0 SEK



Lokalt ledd utveckling

LEADER

SYDÖSTRA SKÅNE



Titel	Diarienummer	Version	Datum	Sida
Protokoll LAG-möte 2019-03-27	44/19	1.0	2019-03-27	6 av 9

§ 10.2 La Source - paraply, 2019-427

Projektnamn	La Source - paraply
Sökande	LEADER Sydöstra Skåne
Journalnummer	2019-427
Kontroll av jäv	Frågan om jäv ställdes till LAG. Eftersom detta är ett projekt där leaderföreningen är sökande så blir alla i LAG automatiskt jäviga. Enligt instruktion från Jordbruksverket så ska LAG ändå fatta prioriteringsbeslut trots jäv.
Kontroll av beslutsamässighet	9 av 15 ledamöter är närvarande med representation från samtliga kommuner och sektorer vilket innebär att LAG är beslutsamässig. Ingen sektor har mer än 49 % representation.
Åtgärd	Genomförande
Projekttyp	Paraplyprojekt
Insatsområde	2. Kommunikation och tillgänglighet
Motivering till insatsområde	Projektets resultat bidrar till att uppfylla indikatorer i insatsområde 2. <i>Kommunikation och tillgänglighet</i> , delmål 2.3 och 2.4. Projektet passar väl in i insatsområde 2. <i>Kommunikation och tillgänglighet</i> då projektet syftar till att fånga upp ungdomars initiativ och göra landsbygden tillgänglig för främst ungdomar 13-25 år. Projekten ska i sin tur passa in i leaderområdets strategi.
Fond	Europeiska jordbruksfonden för landsbygdsutveckling (EJFLU)
Motivering till fond	Ansökan är inom EJFLU vilket överensstämmer med strategin eftersom det är ungdomar som ska skapa utveckling på landsbygden.
Villkor	1. Ansökan uppfyller grundvillkoren för stöd. 2. Samtliga bilagor är bifogade ansökan. 3. Projektet har fått minst två (2) poäng i samtliga generella urvalskriterier. 4. Ansökan är kostnadseffektiv, vilket innebär att projektet uppfyller tillräckligt med indikatorer i förhållande till sökt stöd. 5. 400 000 kronor är en rimlig summa att lägga på denna typ av projekt.
Totalpoäng för urvalskriterier	274
LAG-beslut	Bifall



Lokalt ledd utveckling

LEADER

SYDÖSTRA SKÅNE



Titel	Diarienummer	Version	Datum	Sida
Protokoll LAG-möte 2019-03-27	44/19	1.0	2019-03-27	7 av 9

Motivering till LAG-beslut	Projektet fick 274 poäng och kom över avslagsnivån på 200 poäng. Motivering till varje poäng för urvalskriterierna finns i <i>Bilaga 8. Bedömningsprotokoll La Source - paragraf 2019-427-1</i> LAG anser att ta vara på ungas engagemang och drivkraft genom att utbilda och stötta unga i att driva delprojekt bidrar till att ungas delaktighet och påverkansmöjlighet ökar och att unga inkluderas i utvecklingen av området. Projektet bidrar också till att öka kvaliteten och utbudet av fritidsaktiviteter i området genom de delprojekt som genomförs. Projektet går väl i linje med den lokala utvecklingsstrategin och uppfyller indikatorer inom såväl delmål 2.3 <i>Inkludering av områdets invånare med fokus på unga och nya svenska</i> som delmål 2.4 <i>Ökad tillgänglighet, utbud och kvalitet av natur- kultur- och fritidsaktiviteter</i>.
----------------------------	---

Villkor för stöd	LAG har inte angett några villkor för stöd.
Projektstöd (EU/stat)	268 000 SEK
Övrig offentlig medfinansiering, LAG (ingående kommuner)	132 000 SEK
Totalt stödbelopp	400 000 SEK
TOTAL FINANSIERING	400 000 SEK
Stödnivå (%)	100 %
Motivering till stödnivå	Stödnivån för projektet är 100 % då målgruppen är ungdomar samt de som har kopplingar till unga. Projektet gynnar fler än enbart stödmottagaren då den når ut till en bredare massa och är därmed berättigat till 100 % i stöd. Stödet går inte till jordbruksverksamhet utan till leaderkontoret att fördela ut till delprojekt. Det är inte troligt att några av dessa delprojekt bedriver jordbruksverksamhet.
Ideell insats	Ideellt arbete: 640 000 SEK

§ 10.3 Gång och ridstig från Snårestad till och från strövområdet Marsvinsholmsskogen

Presidiet informerar om deras beslut att återremittera detta projekt som togs på presidiet 2019-03-13.



Lokalt ledd utveckling

LEADER
SYDÖSTRA SKÅNE



Titel	Diarienummer	Version	Datum	Sida
Protokoll LAG-möte 2019-03-27	44/19	1.0	2019-03-27	8 av 9

§ 11. Övriga frågor

§ 11.1 Nomineringar till Ullbaggegalan

LAG uppmuntrades att fortsätta fundera över nomineringar som vi skulle kunna skicka in. Detta måste i så fall meddelas verksamhetsledare Kristin Persson senast den 25 april eftersom nomineringen ska göras senast den 30 april.

§ 11.2 Save the date – 10 maj 2019, LEADERBUSS

LAG informerades om aktiviteten Leaderbussen som äger rum den 10 maj 2019 (en bussresa till några av våra leaderprojekt).

LAG beslutade att ett arvode ska utgå till de ledamöter som under bussresan medverkar i och/eller ansvarar för en aktivitet.. Enbart deltagande på bussen ger inget arvode.

§ 11.3 Lägesrapport 2018

LAG beslutade att godkänna lägesrapporten för LEADER Sydöstra Skåne enligt *Bilaga 9. Lägesrapport 2018*.

LAG informerades om att det i samband med ett offentliggörande av lägesrapporten kommer att skrivas ett pressmeddelande och att samtliga i LAG därför bör vara beredda på frågor från media.

§ 11.4 Information och anmälan gällande lunch – lunch för LAG

LAG informerades om den tilltänkta lunch till lunch-konferensen som äger rum den 15-16 maj 2019 och som alla ledamöter förväntas delta på samt en ungefärlig budget för kostnader i samband med konferensen.

LAG godkände leaderkontorets förslag på budget till denna aktivitet samt att de ledamöter som anmält sig till konferensen men som uteblir debiteras sin del av kostnaden (dock ej vid sjukdom).

§ 11.5 Information gällande tillsynsbesök SJV

LAG informerades om kommande tillsynsbesök från Jordbruksverket som sker den 2019-04-04.

§ 11.6 Kvalitetsrapport och riskanalys

LAG beslutade att godkänna kvalitetsrapporten och riskanalysen enligt *Bilaga 10. Kvalitetsrapport 2018* och *Bilaga 11. Riskanalys 2019*.

§ 11.7 Information om sluttider programperioden 2014-2020

Verksamhetsledare Kristin Persson informerade om de sluttider för programperioden 2012-2020 som Jordbruksverket har gått ut med.

LAG godkände att verksamhetskontoret därmed förmedlar följande:

LAG kan fatta beslut om stöd till och med den 2020-06-30

Absolut slutdatum för stödmottagare infaller den 2022-11-30



Lokalt ledd utveckling

LEADER
SYDÖSTRA SKÅNE



Titel	Diarienummer	Version	Datum	Sida
Protokoll LAG-möte 2019-03-27	44/19	1.0	2019-03-27	9 av 9

§ 12. Nästa möte

Nästa LAG-möte är den 12 juni 2019 kl. 16.00 på kommunhuset i Ystad.

LAG påminns om föreningsstämman som äger rum onsdagen den 24 april kl. 18.00 i Sjöbo samt det konstituerande styrelsemöte som äger rum direkt efter föreningsstämman.

§ 13. Mötets avslutande

Ordförande Carina Almedal förklarade mötet avslutat.

Protokollförare

Justeringsperson

Ellen Stenberg, sekreterare

Kristin Persson, verksamhetsledare

Justeringsperson

Justeringsperson

Carina Almedal, ordförande

Andrea Nowag, ledamot



Lokalt ledd utveckling

LEADER
SYDÖSTRA SKÅNE



Arvoden för LAG, valberedning och internrevisor 2019

Årsarvode

LAG:s ordförande 12 500 kr

LAG:s vice ordförande 6 250 kr

Ledamot i presidiet 6 250 kr

Detta arvode avser det arbete som presidiet utför i enlighet med arbetsordningen. Det avser också deltagandet i möten för presidiet och leaderkontorets personal (inkl APT) samt andra möten där ledamöter i presidiet representerar LEADER Sydöstra Skåne. Vid LAG-möten och andra uppdrag som ledamot i LAG utgår dessutom arvode enligt nedanstående mötesarvode för LAG.

Mötesarvode, körsättning LAG

Till LAG-ledamot såväl offentlig, privat som ideell föreslås utgå ett arvode om 220 kr/h för deltagande på LAG-möten, utbildning för LAG samt eventuella möten, konferenser och nätverksträffar där ledamoten representerar LEADER Sydöstra Skåne. För att en ledamot ska vara berättigad arvode för representation av LEADER Sydöstra Skåne ska det godkännas av ordförande eller verksamhetsledare. Vid inskickad projektbedömning i tid till leaderkontoret utgår ett arvode av 300 kr. Inläsningsarvode, 220 kr/möte, kan utgå vid större antal handlingar (utöver projekthandlingar) om ordförande eller verksamhetsledaren anser det skäligt.

Utser LAG en arbetsgrupp eller liknande utgår samma timmarvode som för LAG, detta gäller även för AU-fiske.

Ingen arvodering utgår i samband med föreningsstämmor.

Arvode utgår för varje påbörjad halvtimme. Ersättning utgår ej för restid.

Arvode betalas ut två gånger per år (juli och december).

Arvode och ersättningar för offentliga ledamöter faktureras av respektive kommun.

Milersättning för resor till/från LAG-möten ersätts med 30 kr/mil.

Mötesarvode, körsättning Valberedning

Till ledamöterna i valberedningen såväl offentlig, privat som ideell föreslås utgå ett arvode om 220 kr/h när valberedningen sammanträder. Arvode utgår för varje påbörjad halvtimme. Arvode och ersättningar för offentliga ledamöter faktureras av respektive kommun.

Arvodering om 220 kr/h utgår också i samband med föreningsstämmor.

Milersättning för resor till/från valberedningsmöten ersätts med 30 kr/mil.

Arvode, internrevisor

För internrevisorn föreslås utgå ett fast årsarvode på 1 000 kr samt vid deltagande på LAG-möten utgår ett arvode om 220 kr/h. Arvodering om 220 kr/h utgår också i samband med föreningsstämmor.



Lokalt ledd utveckling

LEADER

SYDÖSTRA SKÅNE



Medlemsavgift för 2020

LAG föreslår föreningsstämman att fastställa medlemsavgiften för 2020 till 100 kr/år och medlem i föreningen LEADER Sydöstra Skåne, våra kommuner undantagna då medlemsavgiften ingår i kommunernas medfinansiering.

INSATSSOMRÅDE 1 NÄRPRODUCERAT OCH NYA LOKALA MARKNADER

Delmål 1.1				Delmål 1.2				Delmål 1.3				Delmål 1.4											
Samverkan mellan näringar för utveckling av besöksnäringen och nya lokala marknader				System och metoder för kompetensöverföring och samarbeten inom/mellan privat, ideell och offentlig sektor				Ökad lokal förädling/produktutveckling samt diversifiering bland jordbruks- och fiskeföretag				Ökad framtidstro och hållbar tillväxt inom jordbruk, fiske och hantverk											
Utveckla lokala marknader för närproducerade produkter och tjänster (Övraby Greens, Must-SM, Destination Häst, Utv av fiskenäringen, IC, Nötodling, MTB, Vombsjösänkan, Yalla Sjöbo)				Utveckla system och metoder för kompetensöverföring (Vombsjösänkan, Utv fiskenäringen, Säl och skarv, IC, Hantverkskompetens, FXH, Yalla Sjöbo)				Stödja produkt- och företagsutveckling (Vombsjösänkan, Utv fiskenäringen, IC, Must-SM, Destination Häst, Nötodling, Övrabyg Greens)				Stödja lokala aktörer i utvecklingsskedet (Vombsjösänkan, Utv fiskenäringen, IC, Must-SM, Destination Häst, Nötodling, Hantverkskompetens, Övraby Greens, MTB)											
Göra de närproducerade varorna mer tillgängliga och kända (Vombsjösänkan, Utv fiskenäringen, Must-SM, Nötodling, Övraby Greens, Yalla Sjöbo)				Genomföra kompetenshöjande insatser för företag, föreningar och andra aktörer (Vombsjösänkan, Utv fiskenäringen, Säl och skarv, IC, Hantverkskompetens, Yalla Sjöbo, Must-SM, Destination Häst, Nötodling, MTB, Övraby Greens, En vik i Sjöriket)				Skapa arenor för kunskapsutbyte och kontaktskapande (Vombsjösänkan, Utv fiskenäringen, IC, Must-sM, Destination Häst)				Bevara hotad kompetens i området (Utv fiskenäringen, Hantverkskompetens, Säl och Skarv)											
Utveckla nya metoder för försäljning (Vombsjösänkan, Utv fiskenäringen, Must-SM, IC, Destination Häst, Övraby Greens, Yalla Sjöbo)				Stödja företag, föreningar och andra aktörer att bli exportmogna och bättre kunna svara mot marknadens efterfrågan (Vombsjösänkan, Utv fiskenäringen, IC, Must-SM, Destination Häst, Nötodling, Övraby Greens, MTB)				Utveckla varumärken och unika produkter (Vombsjösänkan, Utv fiskenäringen, IC, Must-SM, Destination Häst, Nötodling, Övraby Greens, Yalla Sjöbo)				Utveckla fiske- och aktivitetsturismen på ett ekonomiskt, ekologiskt och socialt hållbart sätt (Vombsjösänkan, Destination Häst, MTB)											
Samverka kring varumärkesbyggande, marknadsföring och distributionskanaler (Vombsjösänkan, Utv fiskenäringen, Must-SM, IC, Destination Häst, Övraby Greens, Yalla Sjöbo)				Finna nya sätt för samarbete och utbyte med andra länder (Vombsjösänkan, Utv fiskenäringen, Säl och skarv, Destination Häst, Nötodling)				Höja kunskapen kring marknadsföring och försäljning (Vombsjösänkan, Utv fiskenäringen, IC, Must-SM, Destination Häst)				Utveckla nya marknadsföringsmetoder och nya försäljningskanaler (Vombsjösänkan, Utv fiskenäringen, IC, Must-SM, Destination Häst, Yalla Sjöbo)											
Verka för att säsongsanställningar övergår till åretruntanställningar (Vombsjösänkan, IC, Destination Häst, Övraby Greens, MTB)				Verka för att bevara arbetstillfällen (Utv fiskenäringen, Hantverkskompetens)				(Verka för mångfald och diversifiering av företagen)				Påverka regelverk som idag är mer anpassade efter storskalighet snarare än småskalighet (Utv fiskenäringen, Säl och skarv)											
Skapa nya arbetstillfällen (IC, Destination Häst)								Verka för att bevara och skapa arbetstillfällen (Vombsjösänkan, Utv fiskenäringen, IC, Must-SM, Destination Häst, Nötodling, Övraby Greens, Yalla Sjöbo, MTB, En vik i Sjöriket)				Skapa nya företag (Destination Häst, Övraby Greens)											
												Verka för att bevara och skapa arbetstillfällen (Säl och skarv, Utv fiskenäringen, IC, Destination Häst, Övraby Greens, Hantverkskompetens)											
Antal företagsutvecklingsprojekt			3	3	2	Antal företagsutvecklingsprojekt			3	0	0	Antal företagsutvecklingsprojekt			2	2	0	Antal nyskapade arbetstillfällen (årsarbetskrafter) *			12	13	11
Antal samarbeten			3	61	50	Antal samarbeten			3	19	18	Antal nya produkter och tjänster			2	29	21	Antal skapade företag			2	10	9
Antal arrangerade utbildningar			2	16	16	Antal arrangerade utbildningar			2	5	1	Antal samarbeten			3	8	2	Antal insatser som syftar till att bevara hotad kompetens i området			3	3	3
Antal deltagare som genomfört kompetenshöjande åtgärder			10	1997	1882	Antal deltagare som genomfört kompetenshöjande åtgärder			10	285	25	Antal skapade företag			2	6	2	Antal projektägare som efter projektet känner ökad framtidstro			90%	##	2
Antal nyskapade arbetstillfällen (årsarbetskrafter) *			4	4	2	Antal insatser som syftar till att bevara hotad kompetens i området			2	4	1	Antal nyskapade arbetstillfällen (årsarbetskrafter) *			10	3,5	1	Antal nyskapade arbetstillfällen (årsarbetskrafter) *			1	1	0
Antal nya produkter och tjänster			2	17	10	Bevarade arbetstillfällen (inom fisket) *			1	2	0	Antal diversifieringsprojekt			2	1	0	Bevarade arbetstillfällen (inom fisket) *			1	3	0
Antal testade nya marknader			2	4	3	Antal nya metoder och system för kompetensöverföring inom fisket			1	3	0	Antal skapade företag *			1	1	0						
Antal nya produkter och tjänster			2	6	0	Antal arrangerade utbildningar			2	6	0	Bevarade arbetstillfällen (inom fisket) *			1	2	0						
Antal samarbeten			2	5	0	Antal deltagare som genomfört kompetenshöjande åtgärder			10	225	0	Antal nya produkter och tjänster			2	5	0						
						Antal företag i samarbeten			10	10	0	Antal arrangerade utbildningar			2	2	0						
						Antal företag som får stöd*			10	0	0	Antal deltagare som genomfört kompetenshöjande åtgärder			10	30	0						
						Antal organisationer som får stöd			2	0	0												
						Antal nya produkter och tjänster			2	0	0												
						Antal testade nya marknader			2	0	0												
						Antal arrangerade utbildningar			2	0	0												
						Antal deltagare som genomfört kompetenshöjande åtgärder			10	0	0												
						Antal företagsutvecklingsprojekt			2	0	0												
Delmålet anses vara uppfyllt. Möjligen skulle vi behöva något projekt som verkar för att få fler säsongsanställningar att övergå till åretruntanställningar.				Delmålet anses vara mycket väl uppfyllt. Om det skulle dyka upp något projekt så skulle det vara med syftet att bevara arbetstillfällen eller hotade kompetenser i leaderområdet eller kompetensöverföring i/till ideell sektor.				Delmålet anses vara mycket väl uppfyllt.				Delmålet anses vara mycket väl uppfyllt. Eventuellt insatser för att bevara hotade kompetenser i leaderområdet.											

INSATSSOMRÅDE 2 KOMMUNIKATION OCH TILLGÄNGLIGHET

Delmål 2.1					Delmål 2.2					Delmål 2.3					Delmål 2.4				
Attrahera och utveckla kompetenser och nya lokala finansieringsmöjligheter					Förbättrad fysisk och digital infrastruktur					Inkludering av områdets invånare med fokus på unga och nya svenskar					Ökad tillgänglighet, utbud och kvalitet av natur-, kultur- och fritidsaktiviteter				
Öka områdets konkurrenskraft (Destination Häst, Must-SM, Hantverkskompetens, Nötodling Österlen, Övraby Greens, Solelkluster, Utveckling av fiskenäringen, MPV, Yalla Sjöbo, Från SFI till arbete, Hållbart hästföretagare, MTB, Innovationcenter, Vombsjösänkan)					Verka för förbättrad fysisk och digital infrastruktur (FXH, MTB)					Involvera unga och nya svenskar i utvecklingen av bygden (Yalla Sjöbo, (Från SFI till arbete), Vombsjösänkan)					Verka för att förlänga besökssäsongen (Hållbart hästföretagande, Destination Häst, MTB)				
Matcha rätt kompetens med rätt jobb (Yalla Sjöbo), Från SFI till arbete)					Utveckla metoder för samåkning					Utveckla befintliga eller skapa nya dialogformer och forum (Yalla Sjöbo, Från SFI till arbetet, Hållbart hästföretagande, MTB, Innovationscenter för landsbygden, Vombsjösänkan)					Utveckla klimativänliga aktiviteter (MTB)				
Genomföra kompetenshöjande insatser (Yalla Sjöbo, Från SFI till arbete, Hållbart hästföretagare, MTB, Innovationcenter, Vombsjösänkan, Destination Häst, Must-SM, Nötodling Österlen, Övraby Greens, Utveckling av fiskenäringen)					Bidra till informationsspridning om det kollektiva resandet					Inkludera unga och nya svenskar i styrelser, byalag etc. (Yalla Sjöbo)					Samverka kring förbättrad tillgänglighet till våra natur- och strövområden (MTB, Österlens sköna vattendrag, Vombsjösänkan)				
Utveckla och testa nya lokala finansieringslösningar (Vombsjösänkan, Hållbart hästföretagare, Destination Häst)					Utveckla digitala lösningar som kan förenkla människors mobilitet					Verka för att fler som står utanför arbetsmarknaden får sysselsättning (Yalla Sjöbo, Från SFI till arbete)					Skapa nya företag och arbetstillfällen (Yalla Sjöbo, MTB)				
Verka för att fler som står utanför arbetsmarknaden får sysselsättning (Yalla Sjöbo, Från SFI till arbete, Övraby Greens)										Genomföra kompetenshöjande insatser (Yalla Sjöbo, Från SFI till arbete, (Vombsjösänkan?))					Länka samman vår kulturhistoria med vår kulturnutid och framtid (Hantverkskompetens)				
Öka antalet invånare med eftergymnasial utbildning (Hållbart hästföretagande, Hantverkskompetens, MPV)										Skapa nya fysiska mötesplatser och utveckla befintliga (Yalla Sjöbo, MTB)					Öka utbudet, kvaliteten och tillgängligheten inom natur-, kultur och fritidsverksamheterna i området (MTB, Destination Häst, Hållbart hästföretagande)				
Antal aktörer som provat nya finansieringslösningar	5	3		0	Antal tillgänglighetsprojekt	2	0		0	Antal unga och nya svenskar som drivit projekt	20	5		0	Antal skapade företag	4	2		0
Antal utvecklade eller testade nya lokala finansieringslösningar	2	1		0	Antal nya fysiska mötesplatser och utveckling av befintliga	2	5		0	Antal aktiviteter som gynnar inkludering av unga och nya svenskar	15	20		0	Antal nyskapade arbetstillfällen (årsarbetskrafter) *	10	4		0
Antal arrangerade utbildningar	2	3		0	Antal projekt som syftar till ökad hållbar mobilitet	2	0		0	Antal nya fysiska mötesplatser och utveckling av befintliga	3	1		0	Antal projekt som bidrar till att öka antal besökare utanför högsäsong (juli-augusti)	2	1		0
Antal deltagare som genomfört kompetenshöjande åtgärder	10	7		0	Antal nya produkter och tjänster	2	0		0	Antal deltagare inom målgrupper för nya svenskar	40	25		0	Antal företagsutvecklingsprojekt	2	0		0
Antal företag som får stöd *	5	0		0						Antal unga deltagare i projekt	100	140		0	Antal tillgänglighetsprojekt	2	1		0
Antal organisationer som får stöd *	2	1		0						Antal företag som får stöd *	2	0		0	Antal företag som får stöd	5	0		0
Antal arrangerade utbildningar	2	4		0						Antal organisationer som får stöd *	2	1		0	Antal organisationer som får stöd	5	2		0
Antal deltagare som genomfört kompetenshöjande åtgärder	10	90		0						Antal deltagare inom målgrupper för nya svenskar (*)	20	40		0	Antal nya produkter och tjänster	2	20		0
Antal företagsutvecklingsprojekt	1	1		0						Antal unga deltagare i projekt (*)	20	20		0	Antal nyskapade arbetstillfällen (årsarbetskrafter) *	3	3		0
Antal nystartade företag (antal SMF i leaderområdet)		0		0						Antal arrangerade utbildningar	2	8		0	Antal företag som får stöd *	5	30		0
Antal företag som får stöd*	2	0		0						Antal anställda, inkl egenföretagare med förbättrad arbetsmarknadssituation (*)	17	17		0	Antal organisationer som får stöd *	2	4		0
Antal organisationer som får stöd*										Antal arbetslösa deltagare och långtidsarbetslösa som är i sysselsättning, inkl. Egenföretagare, efter avslutad åtgärd (*)	17	0		0	Antal nya produkter och tjänster	2	5		0
Antal deltagare i projekt*	40	40		0											Antal företagsutvecklingsprojekt	1	1		0
Antal arbetslösa deltagare och långtidsarbetslösa som är i sysselsättning, inkl. Egenföretagare, efter avslutad åtgärd (*)	17	17		0											Antal nystartade företag (antal SMF i leader-området)		4		0
Antal insatser som bidrar till ökat antal invånare med eftergymnasial utbildning	2	2		0											Antal nyskapade arbetstillfällen (årsarbetskrafter)	1	1		0
Antal arrangerade utbildningar	2	4		0											Antal projektägare som efter projektet känner ökad framtidstro	90%	1		0
Antal anställda, inkl egenföretagare med förbättrad arbetsmarknadssituation (*)	17	17		0											Antal företag som får stöd *	2	0		0
															Antal organisationer som får stöd *	2	0		0
															Antal deltagare i projekt *	20	20		0
Delmålet anses uppfyllt. Möjligen någon insats med fokus på att utveckla och testa nya lokala finansieringslösningar.					Här saknar vi insatser. Några av de problem kring bredbandsutbyggnaden som var aktuella när den lokala utvecklingsstrategin togs fram har lösts på andra sätt och med andra medel.					Här saknar vi insatser som riktar sig till unga, insatser som syftar till att skapa nya fysiska mötesplatser eller utveckla befintliga samt insatser som verkar för att få ut fler unga som står utanför arbetsmarknaden i sysselsättning.					Här behöver vi fler insatser inom främst fritid och kultur.				

INSATSSOMRÅDE 3 NATURVÄRDEN OCH GRÖN OCH BLÅ TILLVÄXT

Delmål 3.1				Delmål 3.2				Delmål 3.3			
Förbättrad vattenkvalitet och skydd				Ökad omställning till hållbart kretsloppstänkande				Ökad kunskap och intresse för hållbarhetsfrågor och naturen			
Verka för att förbättra miljön och vattenkvaliteten i Hanöbukten, södra Östersjön samt våra sjöar och vattendrag (En vik i sjöriket, Österlens sköna vattendrag, MPV)				Skapa förutsättningar för omställning till förnybar energi (Solelkluster, Nötodling Österlen, Vombsjösänkan)				Öka förståelsen och kunskapen kring hållbarhetsfrågor och naturen (Solelkluster, MPV, MTB, Österlens sköna vattendrag, Invasiva arter, Vombsjösänkan)			
Verka för att minska miljörisker (Österlens sköna vattendrag, MPV, Solelkluster)				Bidra till energieffektivisering (Nötodling Österlen, Övraby Greens, En vik i sjöriket)				Samverka för biologisk mångfald och kring förbättrad tillgänglighet till naturen (Solelkluster, MPV, MTB, Österlens sköna vattendrag, Invasiva arter, Vombsjösänkan)			
ekosystemtjänster (Invasiva arter, En vik i Sjöriket, MPV, Österlens sköna vattendrag, Vombsjösänkan)				Öka kunskapen kring förnybar energi (Solelkluster, Vombsjösänkan)				Samverka med högskola/universitet kring dessa frågor (Solelkluster, MPV, MTB, Österlens sköna vattendrag, Invasiva arter, Vombsjösänkan)			
Stödja stabila ekosystem (MPV, Invasiva arter)				Skapa förutsättningar för omställning till ett hållbart kretsloppstänkande (Nötodling Österlen, Övraby Greens)							
Skapa tillväxt som stämmer överens med vad ekosystemtjänsterna klarar av (Vombsjösänkan, MTB, Övraby Greens, Nötodling Österlen)											
Bidra till hållbar vattenhantering (MPV, En vik i Sjöriket, Österlens sköna vattendrag, Nötodling Österlen)											
Samverka med högskola/universitet kring dessa frågor (MPV, Österlens sköna vattendrag, En vik i sjöriket)											
Antal miljöprojekt	2	2	0	Antal miljöprojekt	2	1	0	Antal tillgänglighetsprojekt	2	2	0
Antal insatser som gynnar biologisk mångfald	2	5	0	Antal insatser med fokus på kretsloppstänkande	2	9	0	Antal aktiviteter som syftar till att öka kunskap om naturen	6	32	0
Antal samarbeten med universitet/högskolor	2	1	0	Antal metoder för utveckling av förnybar energi	1	0	0	Antal samarbeten med universitet/högskolor	2	7	0
Antal miljöprojekt	2	1	0	Antal miljöprojekt	2	0	0	Antal arrangerade utbildningar	2	138	0
				Antal nya produkter och tjänster	2	3	0	Antal deltagare som genomfört kompetenshöjande åtgärder	10	2705	0
								Antal nyskapade arbetstillfällen		1	0
Delmålet anses vara på god väg att uppfyllas med hjälp av de åtta beviljade projekten. Men vi kan inte säga att det är klart då vi ännu inte har någon förbättrad vattenkvalitet och det saknas faktiska åtgärder, t.ex. projekt kring dagvattenhantering, ta bort gamla fiskeredskap, rensa vrak, invasiva arter i havet, Hanöbukten, mikroplaster.				Delmålet anses vara på god väg att uppfyllas. Dock saknas det faktiska åtgärder och vi skulle behöva något/några mindre projekt med fokus på metoder för utveckling av förnybar energi. T.ex. kring småskalig biogasanläggning, matsvinn, återbruk (två företagsstöd á 200 000 kr).				Delmålet anses vara uppfyllt.			

Bedömningsprotokoll LA SOURCE, 2019-422-1, 2019-03-27

Journalnummer 2019-422-1

Fond Jordbruksfonden för landsbygdsutveckling

Insatsområde 2. Kommunikation och tillgänglighet



Lokalt ledd utveckling

LEADER
SYDÖSTRA SKÅNE



Urvals-kriterie	Poäng	Viktning	Summa	Motivering
G1	3	5	15	Projektet är förankrat genom LAG med representanter för privat, ideell och offentlig sektor, samt avstämt med personer som arbetar med unga i de fyra kommunerna samt inom Skåneidrotten samt framförallt kommunernas ungdomsråd eller liknande verksamhet samt olika kultur- och föreningsaktörer. Genom projektets genomförande nås allmänheten.
G2	5	2	10	Inom projektet finns personer med olika kompetenser (ekonomi, kommunikation, projektledning) och det finns tidigare och pågående erfarenhet av att driva EU-projekt.
G3	5	5	25	Projektets huvudsyfte är att inspirera till lokalt engagemang och att stötta ungdomar att söka och driva egna projekt. Detta rustar våra unga invånare till fortsatt engagemang och att vara delaktiga i utvecklingen av vår region.
G4	3	4	12	Det beskrivs hur alla tre dimensionerna av hållbarhet beaktas och projektansökan visar tydligt att det är den sociala hållbarheten som genomsyrar projektet.
G5	5	5	25	Ansökan är framtagna av en arbetsgrupp i LAG där samtliga tre sektorer finns representerade.
G6	2	6	12	Projektiden är redan testad under föregående programperiod men vidareutvecklas nu.
G7	3	5	15	Samarbete mellan olika aktörer som arbetar med ungdomsverksamhet beskrivs. Under projektiden kan detta dock komma att ändras till att omfatta även aktörer som inte primärt arbetar med ungdomar.

TOTALT 114

Urvals-kriterie	Poäng	Viktning	Summa	Motivering
S1	3	15	45	Genom kompetenshöjning kring projektledning och att stötta unga att genomföra sina idéer nyttjar vi de resurser som finns i våra unga invånare engagemang och kreativitet.
S2	0	12	0	Inte syftet med projektet, även om detta kan dyka upp som idé hos de unga som vill driva projekt.
S3	5	11	55	Projektet riktar sig till unga i åldern 13-25 år och även till nya svenskar för att ge dem kompetens inom t ex projektledning.
S4	2	8	16	Projektet kommer att genomföra insatser för unga som tillgängliggör och möjliggör natur-, kultur och fritidsaktiviteter för unga.
S5	2	6	12	Projektet syfte är inte till att bilda nya företag men det skapar förutsättningar för att i framtiden starta företag.
S6	0	10	0	Inte syftet med projektet, även om ungas projekt kan leda till att ett nytt arbetstillfälle skapas.
S7	0	6	0	Projektet sftar inte till att skapa en ny produkt eller tjänst utan har fokus på kompetensutveckling och ökad delaktighet.

TOTALT 128

SUMMERING	Max-poäng	Poäng
Generella urvalskriterier (G)	160	114
Specifika urvalskriterier (S)	340	128
SUMMA	500	242

Bedömningsprotokoll LA SOURCE - PARAPLY, 2019-427-1, 2019-03-27

Journalnummer

2019-427-1

Fond

Jordbruksfonden för landsbygdsutveckling

Insatsområde

2. Kommunikation och tillgänglighet



Lokalt ledd utveckling

LEADER

SYDÖSTRA SKÅNE



Europeiska jordbruksfonden för landsbygdsutveckling: Europa investerar i landsbygdsområden

Urvals-kriterie	Poäng	Viktning	Summa	Motivering
G1	3	5	15	Projektet är förankrat genom LAG med representanter för privat, ideell och offentlig sektor, samt avstämt med personer som arbetar med unga i de fyra kommunerna samt inom Skåneidrotten samt framförallt kommunernas ungdomsråd eller liknande verksamhet samt olika kultur- och föreningsaktörer. Genom projektets genomförande nås allmänheten.
G2	5	2	10	Inom projektet finns personer med olika kompetenser (ekonomi, kommunikation, projektledning) och det finns tidigare och pågående erfarenhet av att driva EU-projekt.
G3	5	5	25	Projektets huvudsyfte är att genom ett enkelt sätt kunna stödja ungdomars idéer för genomförande av projekt och på så sätt fånga upp ungas engagemang och initiativ så att bygden utvecklas på ett sätt som de unga vill, med nya ögon. Detta rustar våra unga invånare till fortsatt engagemang och att vara delaktiga i utvecklingen av vår region och att de kanske vill bo kvar/återvända till denna region.
G4	3	4	12	Det beskrivs hur alla tre dimensionerna av hållbarhet beaktas och projektansökan visar tydligt att det är den sociala hållbarheten som genomsyrar projektet.
G5	5	5	25	Ansökan är framtagen av en arbetsgrupp i LAG där samtliga tre sektorer finns representerade.
G6	3	6	18	Liknande projekt har genomförts tidigare, men det är just genom att stötta ungdomars idéer att genomföra och testa nya idéer, eller de som vill arrangera aktiviteter för unga som inte är en del av den ordinarie verksamheten som är det nya och kan vara mycket innovativt.
G7	3	5	15	I projektansökan nämns en mängd olika samverkansaktörer, inom kommunerna, föreningar m.fl.
TOTALT			120	

Urvals-kriterie	Poäng	Viktning	Summa	Motivering
S1	3	15	45	Detta är ett projekt för att få unga i området att känna större delaktighet och påverkansmöjlighet i sin hemort. Genom att stimulera till ökat engagemang hos våra unga invånare bl.a. genom att stärka ungas självkänsla och handlingskraft och uppmuntra till deltagande i lokalt utvecklingsarbete kan vi öka områdets konkurrenskraft om fler känner att detta är ett område som tar vara på människors engagemang.
S2	0	12	0	Projektet syftar inte till att uppfylla detta kriterium, men det är inte helt osannolikt att något delprojekt kan handla om t ex digitala lösningar.
S3	5	11	55	Projektet handlar om att involvera unga och nya svenskar i utveckling av området. Genom samverkan med en mängd olika aktörer möjliggörs samverkan över olika samhällsnivåer och mellan olika sektorer i arbetet för att stötta och ta vara på idéer hos våra unga invånare. Insatser som bidrar till att inkludera unga och nya svenskar i utvecklingen av bygden. Målet är 16 delprojekt, där minst 10 av dessa ska drivas av ungdomar och samtliga riktar sig till unga människor. Projektansökan beskriver också att det är troligt att två av delprojekten riktar sig till målgruppen nya svenskar, samt att det är troligt att det deltar nysvenskar i fler projekt.
S4	3	8	24	Projektansökan visar på att det är troligt att minst ett av delprojekten kommer att locka besökare utanför leaderområdet, samt att det är troligt att flera av projekten kommer vara insatser inom sport- och friluftaktiviteter, utveckling av klimatvänliga aktiviteter samt kultur- och fritidsaktiviteter.
S5	2	6	12	Projektet syftar inte till att bilda nya företag men det skapar förutsättningar för att i framtiden starta företag.
S6	0	10	0	Inte syftet med projektet, även om ungas projekt kan leda till att ett nytt arbetstillfälle skapas.
S7	3	6	18	LAG anser att ungas projekt skapar nya produkter eller tjänster.
TOTALT			154	

SUMMERING	Max-poäng	Poäng
Generella urvalskriterier (G)	160	120
Specifika urvalskriterier (S)	340	154
SUMMA	500	274

Kvalitetsrapport för LEADER Sydöstra Skånes verksamhetsår 2018

Syfte

Syftet med kvalitetsrapporten är att säkerställa att de åtgärder som angavs i riskanalysen har genomförts samt att säkerställa att förordningar, regelverk, rutiner, beslut om att godkänna Sydöstra Skåne programperioden 2014-2020 och manualer följs.

Metod och källor

En riskanalys är gjord för LEADER Sydöstra Skåne som ligger till grund för kvalitetskontrollen.

Kvalitetskontrollen genomfördes 2019-02-13 av

- Linda Ohlsson, vice ordförande
- Kristin Persson, verksamhetsledare
- Ellen Stenberg, handläggare

Kvalitetsgruppen har haft tillgång till styrelseprotokoll, leaderkontorets diarie, Kundakt, FLIT samt de regelverk och dokument som krävs för att kunna genomföra kontrollen.

Genomförande av kvalitetskontroll

Kvalitetskontrollen omfattar följande områden; personal, handläggning samt LAG:s ansvar och arbete. För att få mer kunskap om FLIT och Kundakt har kvalitetsgruppen fått ta del av ärendegången för ett projekt från ansökan till LAG- klart samt även tittat i LADAN, handläggarsstödet samt e- ansökan och mina sidor. Kvalitetsgruppen har också gått igenom riskanalysen för 2018.

Personal

Under halva 2018 har ordinarie verksamhetsledare, Kristin Persson varit föräldraledig och Karin Dahl var anställd som vik. verksamhetsledare. Dessvärre valde Karin Dahl att avsluta sin anställning och arbetade till och med den 2018-03-23. Handläggare Cornelia Berglund gick in som tf. vik. verksamhetsledare fram till dess att ordinarie verksamhetsledare kommer tillbaka från föräldraledigheten den 2018-08-15. Cornelias sysselsättningsgrad ökade till 75%. Presidiet valde att göra denna lösning på grund av den återstående tiden var relativt kort och de gjorde bedömningen att arbetsuppgifterna kunde fördelas på befintlig personal med bibehållen god arbetsbelastning utifrån att de enbart fokuserar på pågående ärende och lägger utveckling av verksamheten och fokusområdena åt sidan fram till dess att ordinarie verksamhetsledare är tillbaka.

Leaderkontorets ansvarsfördelning beskrivs i dokumenten arbetsfördelning och delegationsordning samt i föreningens stadgar. Kvalitetsgruppen har också kontrollerat att samtliga arbetsuppgifter är fördelade.

Kontrollen har också inneburit att säkerställa att leaderkontorets personal har den kompetens och erfarenhet som krävs för att kunna genomföra arbetet. Leaderkontorets personal har medverkat på de utbildningar som arrangerats av Jordbruksverket samt deltagit på nationella nätverksträffar.

Relevanta utbildningar:

2018-01-25	Paraplyprojekt	Skype	SJV	Karin Dahl, Julia Falkman
2018-02-27	Valberedningen	Webbinarium LBN		Julia Falkman
2018-04-17	Intäkter	Skype	SJV	Cornelia Berglund
2018-05-29	Socialfondsprojekt	Skype	SJV	Cornelia Berglund, Julia Falkman
2018-06-08	Socialfondsprojekt	Skype	SJV	Cornelia Berglund, Julia Falkman
2018-10-25	Rutin 210	Skype	SJV	Kristin Persson
2018-12-17	Socialfondsrapportering	Skype	SJV	Kristin Persson

Handläggningskontroll

Leaderkontoret handlägger projektansökningar som inkommer till kontoret. Handläggning görs både innan och efter LAG:s beslut. När ansökan har inkommit i Jordbruksverkets system ska leaderkontoret ha minst 4 veckors handläggningstid. 2 veckor innan LAG- möte får ledamöter i LAG ta del av ansökan.

Eventuella kontakter med projektsökande som för ärendet framåt antecknas i projektjournaler och laddas upp i Kundakt när ärendet har slutförts.

Klagomål som inkommer till leaderkontoret diarieförs och arkiveras. Klagomål ska tas upp till LAG och även skickas in till Jordbruksverket. Inga skriftliga klagomål har inkommit till leaderkontoret.

Enligt ovan har leaderkontorets personal deltagit på de utbildningar som arrangerats av Jordbruksverket under 2018.

Handläggningstiden på leaderkontoret har minskats genom att det under 2017 har anställts ytterligare en person på leaderkontoret som ansvarar för handläggningen av projektansökningar. Under 2018 blev leaderkontorets handläggare så kallad KLAR handläggare.

Jordbruksverkets handläggningstid kan leaderkontorets personal enbart påverka genom att skicka in genomarbetade och kompletta ärende.

Leaderkontorets personal har tagit fram en checklista som stöd och kontroll vid handläggningen. Denna har uppdaterats kontinuerligt. Handläggningen utförs enligt rutiner i handläggarstödet för stödadministration och följer kraven i GAR.

Handläggningen har kontrollerats genomstickprov av två projekt. De projekt som blev uttagna för kontroll är följande; 2018-832 och 2018-313. Det som kontrollerades var att GAR och handläggartödet följs, om handläggaren har gjort en korrekt bedömning gällande jäv samt om projektjournal har upprättats och arkiverats. I båda stickproven gör kvalitetsgruppen bedömningen att handläggningen utförs korrekt. Vid kontroll av handläggningstiden efter LAG-beslut så är den endast 7 dagar.

LAG:s ansvar och arbete

Samtliga platserna i LAG har i stort sätt varit tillsatta under 2018, dock valde en ledamot under hösten 2018 att avgå från LAG. Denna plats stod tom resterande delen av året (oktober-december).

Det arrangerades utbildning för både LAG och valberedningen under 2018.

För att underlätta arbetet för LAG har leaderkontorets personal arbetat fram rutinbeskrivningar, stödmaterial och metoder för bedömning av projektansökningar. Allt material har sammanställts i en pärm till ledamöterna. Pärmerna uppdateras kontinuerligt.

Det finns tydlig ansvarsfördelning mellan LAG, presidiet och leaderkontorets personal samt mallar för APT, medarbetarsamtal och lönesamtal.

LAG har under 2018 haft 9 protokollförda styrelsemöten samt tagit två beslut via mail som är protokollförda. Kvalitetsgruppen har granskat och kontrollerat att LAG uppfyllt villkoren om jäv och beslutsförfarande i enlighet med Förvaltningslag 1986:223 och "Beslut om att godkänna Sydöstra Skåne programperioden 2014-2020". Kvalitetsgruppen kontrollerade detta genom att granska protokoll från två LAG-möten. Granskade protokoll från de LAG-mötena där projekten som blev uttagna för kontroll, beslutades. Det som kontrollerades var att LAG var beslutförfarande, anmälan om jäv och att urvalskriterierna och stadgarna följdes vid prioritering av projekt.

LAG:s sammansättning och kompetens har granskats och kontrollerats så att sammansättningen uppfyller villkoren enligt "Beslut om att godkänna Sydöstra Skåne programperioden 2014-2020" samt stadgarna för LEADER Sydöstra Skåne.



Lokalt ledd utveckling

LEADER

SYDÖSTRA SKÅNE



Risikanalys för LEADER Sydöstra Skåne 2019

Syfte

Syftet med risikanalysen är att identifiera risker i organisationen samt vilka konsekvenser dessa kan innebära. Riskanalysen ligger till grund för den årliga kvalitetsgranskningen som redovisas i en kvalitetsrapport.

Metod

Risikanalysen har gjorts genom att specificera vilka händelser som kan inträffa och på något sätt hota utgången av LAG eller leaderkontorets verksamhet. Sannolikheten och konsekvensen för varje händelse bedöms utifrån en skala på 1-5. Genom att multiplicera dessa två värden får vi fram ett riskvärde.

Sannolikhet (S)

Bedömer sannolikheten att händelsen ska inträffa. Ett värde mellan 1-5 anges, där ett (1) innebär obefintlig eller mycket liten sannolikhet att händelsen ska inträffa och där fem (5) innebär mycket stor sannolikhet att händelsen ska inträffa.

Konsekvens (K)

När vi bedömer konsekvensen tar vi hänsyn till vilken skada händelsen kan orsaka. Konsekvensen anges med ett värde mellan 1-5.

K	Förklaring
1	Liten eller ingen påverkan på kunder eller myndigheter
2	Viss påverkan på kunder eller myndigheter
3	Märkbar påverkan på kunder eller myndigheter, t.ex. merarbete för att korrigera felaktigheter, vissa förseningar
4	Stor påverkan på kunder eller myndigheter, t.ex. omfattande behov av korrigeringar, uppföljning, stora förseningar eller avbrott
5	Mycket stor påverkan på kunder eller myndigheter, t.ex. lagbrott eller andra felaktigheter som kan leda till straffrättsligt ansvar, långa förseningar eller avbrott i verksamheten

Risk (R)

Genom att multiplicera sannolikheten med konsekvensen får vi fram ett riskvärde. Risken anges med värdena låg, medel eller hög.

Låg risk = 1-8, innebär försumbar risk och kräver inte att åtgärd genomförs.

Medel risk = 9-15, innebär en hanterbar risk och åtgärd bör genomföras.

Hög risk = 16-25, innebär en oacceptabel risk och kräver att åtgärd genomförs.

Åtgärd

Åtgärd/åtgärder som kan genomföras för att minska riskvärdet och därmed minimera riskerna för att händelserna ska inträffa eller dess konsekvenser.

Det genomförs en ny bedömning av sannolikheten och konsekvensen om den föreslagna åtgärden genomförs.

Genomförande av riskanalys

Riskanalysen har utförts av presidiet som består av Linda Ohlsson, vice ordförande och verksamhetsledare Kristin Persson. Riskanalysen har blivit godkänd av LAG den 2019-03-27.

Personal

Leaderkontorets personal består av verksamhetsledare Kristin Persson, handläggare Ellen Stenberg samt kommunikatör Julia Falkman.

Leaderkontorets bokföring hanteras av Ystads kommuns ekonomienhet, Carina Sjöberg och lönehanteringen hanteras av LRF konsult.

Föreningens presidium ansvarar för personalfrågor och arbetsmiljö samt genomför regelbundna APT och arbetsmöten med kontorets personal.

Leaderkontorets ansvarsfördelning finns beskrivit i arbetsordningen och delegationsordningen samt i föreningens stadgar.

Riskanalys av personal

Händelse	Konsekvens	S1	K1	R1	Åtgärd	S2	K2	R2
Personal saknar kompetens att inspirera till projektansökningar	Inga eller få projektansökningar inkommer vilket innebär risk för att strategin inte uppfylls	2	2	4	Kompetenshöjande åtgärder	1	2	2
Personal saknar kompetens att vägleda projekt under ansökningsprocessen	Avsaknad av projektansökningar eller att de inkomna ansökningarna är ofullständig.	1	3	3	Kompetenshöjande åtgärder	1	2	2
Personal har för lite tid att följa upp projekt	Risk för att projektens resultat blir lidande och målen inte uppfylls	3	3	9	Prioritering av arbetsuppgifter över året. Arbetsfördelning.	2	3	6
Personal saknar kompetens att handlägga ärenden	Felaktiga handlagda ärenden, förlängd handläggningstid	2	3	6	Kontinuerligt medverka på SJVs utbildningar. Stöd från handläggare i andra leaderområden.	1	2	2
Personal saknar kompetens att vägleda och genomföra projekt inom Lokalt ledd utveckling	Interna och externa projekt får inget stöd	1	3	3	Kompetenshöjande åtgärder	1	2	2
Personal saknar kompetens inom marknadsföring	Minskad information ut om LEADER Sydöstra Skånes verksamhet	1	3	3	Marknadsföring på en bredfront via olika kanaler.	1	2	2

Personal oförutsedd längre frånvaro	Ärenden försenas	3	4	12	Omprioriteringen av arbetsuppgifter samt att vikarie anställs. Handlingsplan. Personalvård.	3	2	6
Personal slutar anställning	Avbrott i verksamheten	3	3	9	Nyrekrytering, omprioritering av arbetsuppgifter. Kontinuerligt upprätta rutiner och mallar.	3	2	6
Hög arbetsbelastning	Verksamheten påverkas, ärenden försenas	3	3	9	Prioritering av arbetsuppgifter över året. Arbetsfördelning.	2	3	6

Riskbedömning personal

Riskerna bedöms som låga gällande personal. Leaderkontorets personal deltar på de utbildningar som arrangeras av Jordbruksverket och läser kontinuerligt in sig på rutiner som finns i handläggarstödet. Med befintlig personalstyrka och den strategiska planen för verksamhetsåret så bedöms arbetsbelastningen som god. Under 2019 ska verksamhetsledare tillsammans med presidiet utvärdera personalstyrkan inför kommande år. Under 2019 ska en handlingsplan för oförutsedd frånvaro upprättas.

Handläggning

Leaderkontorets personal handlägger projektansökningar som inkommer till leaderkontoret. Handläggning genomförs både innan och efter LAG:s beslut.

Jordbruksverket genomför kontroller av handläggningen och skickar eventuella kompletteringar om något saknas i handläggningen.

Klagomål som inkommer till leaderkontoret diarieförs och arkiveras. Klagomål tas upp till LAG och skickas även in till Jordbruksverket.

Riskanalys handläggning

Händelse	Konsekvens	S1	K1	R1	Åtgärd	S2	K2	R2
GAR och regelverk följs inte	Ärenden handläggs inte korrekt	1	5	5	Personal deltar i Jordbruksverkets utbildningar	1	5	5
Rutinbeskrivningar följs inte	Ärenden handläggs inte korrekt	1	4	4	Personal deltar i Jordbruksverkets utbildningar	1	4	4
Lång handläggningstid	Ärenden försenas	1	4	4	Stöd från verksamhetsledare som omprioriterar arbetsuppgifter.	1	4	4
Hög arbetsbelastning	Verksamheten påverkas. Ärenden försenas	2	4	8	Stöd från verksamhetsledare som omprioriterar arbetsuppgifter	1	3	3

Riskbedömning handläggning

Med nuvarande personal anses det som låg sannolikhet att ärenden inte handläggs korrekt eller att det ska uppstå lång handläggningstid. Handläggare håller sig uppdaterade och går de utbildningar som erbjuds av Jordbruksverket. Verksamhetsledaren ska försöka att hålla sig uppdaterad för att kunna agera som ett stöd till handläggaren samt hjälpa till vid hög arbetsbelastning eller oförutsedd frånvaro.

LAG:s ansvar och arbete

Styrelsens styrdokument är beskrivna i föreningens stadgar och i den lokala utvecklingsstrategin.

Vid varje styrelsesammanträde kontrollerar styrelsen att mötet är utlyst i laga ordning och vid styrelsebeslut om jäv föreligger samt kontroll av beslutsamässighet.

Styrelsen följer den rutinbeskrivning som tagit fram gällande projektbeslut och använder sig av de godkända urvalskriterierna.

Riskanalys LAG:s ansvar och arbete

Händelse	Konsekvens	S1	K1	R1	Åtgärd	S2	K2	R2
Ouppmärksammade jävsituationer vid beslut	Beslut påverkas	1	3	3	Självkontroll av styrelsen vid styrelsebeslut	1	3	3
LAG inte beslutsamässig	Ärenden försenas	4	4	16	Kontroll innan och under styrelsemöte. Tillsätta suppleanter.	2	4	8
LAG:s sammansättning följer inte beslutet från Jordbruksverket	Felaktiga beslut kan fattas då kompetens saknas	1	5	5	Självkontroll av styrelsen vid styrelsebeslut samt styrelsens sammansättning	1	5	5
LAG fullföljer inte arbetsgivaransvaret	Personalen kan påverkas	3	3	9	Arbetsfördelning samt att LAG följer mallar för APT, medarbetarsamtal och lönesamtal.	2	3	6
LAG uppfyller inte kraven i beslutet från SJV	Beslut kan dras tillbaka	1	5	5	Kontroll vid årlig kvalitetskontroll	1	5	5
Nya ledamöter med låg kunskap om strategi och regelverk	Längre möten samt försening av ärenden	3	3	9	Utbildningspaket för nya ledamöter samt valberedning finns och används kontinuerligt.	1	2	2
Oplanerad avgång av styrelseledamot	Risk för att LAG inte är beslutsamässiga samt att ärenden försenas	3	3	9	Valberedningen har rutiner för att snabbt kunna tillsätta vikarie eller ny ledamot. Suppleant kan gå in som ordinarie.	3	1	3

Händelse	Konsekvens	S1	K1	R1	Åtgärd	S2	K2	R2
Presidiet inte insatt i leaderkontorets arbete	Felaktiga beslut fattas och presidiet kan inte vara ett stöd till personalen	4	3	12	Arbetsmöten. Introduktionskurs och manual för presidiet.	1	2	2
Ledamöter i presidiet inte har tid att genomföra sitt uppdrag	Mindre insyn i verksamheten och personal kan påverkas	4	3	12	God framförhållning. Struktur och förberedelser från såväl presidiet som verksamhetsledaren för effektiva möten.	2	3	6

Riskbedömning LAG:s ansvar och arbete

Riskerna gällande LAG:s ansvar och arbete bedöms som låga. Utbildning av nya ledamöter i LAG och valberedningen görs kontinuerligt under året kombinerat med uppföljande utbildningar för sittande ledamöter. En verksamhetsmanual kommer färdigställas under 2019.

Introduktionskurs och manual för presidiet tas fram. LAG har också lagt fram ett förslag till föreningsstämman att ändra i föreningsstadgar vilket innebär att fyra suppleanter till LAG kommer att väljas på föreningsstämman om förslaget antas. Detta kommer förhoppningsvis leda till att sannolikheten att LAG inte är beslutförda kommer att minska.

Åtgärdslista

Åtgärd	Ansvarig	Åtgärdat senast
Introduktionsplan/kurs för presidiet	Verksamhetsledare	2019-05-30
Genomgått introduktionskurs	Presidiet	2019-08-31
Manual för presidiet	Verksamhetsledare i samråd med presidiet	2019-05-30
Handlingsplan för oförutsedd längre frånvaro	Presidiet i samråd med verksamhetsledare	2019-10-31
Verksamhetsmanual	Verksamhetsledare	2019-12-31

Kvalitetskontroll

Föreningen genomför en intern kvalitetskontroll en gång per år som baserar sig på riskanalysen. Den interna kvalitetskontrollen är en uppföljning av att alla åtgärder i riskanalysen är införda. Resultatet av kvalitetskontrollen dokumenteras i en rapport.

Jordbruksverket genomför årligen tillsyn av LAG där riskanalysen och kvalitetsrapporten ska skickas in.