



Lokalt ledd utveckling

LEADER

SYDÖSTRA SKÅNE



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska struktur-
och investeringsfonderna

Titel	Diarienummer	Version	Datum	Sida
Protokoll LAG-möte 2020-04-15	66/20	1.0	2020-04-15	1 av 6

Protokoll LAG-möte 2020-04-15

Möte: kl. 15:30-22:10 (mellan 15.30 och 16.15 presentation av projektsökande för projekten Equine Monitoring och GEOKIDS).

Plats: Digitalt möte via Zoom.

Närvarande ledamöter: Carina Almedal (privat/Tomelilla), Rigmor Löfvenhamn (privat/Sjöbo), Daniel Jonsgården (offentlig/Tomelilla), Mats Carlsson (offentlig/Simrishamn), Patrik Juhlin (privat/Ystad), Kamilla Danielsson (offentlig/Sjöbo), Janet ten Have (ideell/Tomelilla), Ann-Margrete Clarén (privat/Simrishamn), Mattias Johansson (offentlig/Ystad) *ej närvarande mellan 17-18.25, § 1-6*, Patrik Karlsson (ideell/Ystad) *anslöt klockan 17.45, från §1*.

Närvarande suppleanter som gick in som ordinarie ledamot: Ann-Sofie Larsson (suppleant/privat/Tomelilla), Ingmar Thorén (suppleant/privat/Sjöbo), Sofia Osburn Sarstedt (suppleant/ideell/Simrishamn), Linnea Nystrand (suppleant/ideell/Ystad)

Ej närvarande: Bengt Andersson (ideell/Ystad), Cornelia Englen (offentlig/SÖSK), Paula Vendel (privat/Ystad), Åsa Söderberg (ideell/Sjöbo), Linda Ohlsson (ideell/Simrishamn),

Övriga närvarande: Julia Falkman, Ellen Stenberg och Kristin Persson från leaderkontoret.

Bilagor:

Bilaga 1. Kvalitetsrapport för LEADER Sydöstra Skåne 2019

Bilaga 2. Riskanalys 2020

Bilaga 3. Bedömningsprotokoll 2020-989 Equine Monitoring 200415

Bilaga 4. Bedömningsprotokoll 2020-970 GEOKIDS 200415

§ 1. Mötets öppnande

Ordförande Carina Almedal förklarade mötet öppnat.

§ 2. Frågan om mötets behöriga utlysande

LAG ansåg att mötet var utlyst i enlighet med stadgarna.

§ 3. Val av justeringsperson

Patrik Juhlin valdes till justeringsperson.

§ 4. Fastställande av dagordning

LAG fastställde dagordningen utan tillägg.

§ 5. Föregående mötesprotokoll

Föregående mötesprotokoll från 2020-03-25 godkändes och lades till handlingarna.



Lokalt ledd utveckling

LEADER

SYDÖSTRA SKÅNE



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska struktur-
och investeringsfonderna

Titel	Diarienummer	Version	Datum	Sida
Protokoll LAG-möte 2020-04-15	66/20	1.0	2020-04-15	2 av 6

§ 6. Riskanalys 2020 och kvalitetsrapport 2019

LAG beslutade att godkänna riskanalysen för 2020 och kvalitetsrapporten för 2019 enligt *Bilaga 1. Kvalitetsrapport för LEADER Sydöstra Skåne 2019* och *Bilaga 2. Riskanalys 2020*

§ 7. Projekt

LAG ska under kvällens möte bedöma två av de fyra projektansökningarna som inkom vid deadline och fatta LAG-beslut utifrån LEADER Sydöstra Skånes urvalskriterier.

Projekt/projekten som får bifall kommer dock inte att tilldelas medel under mötet eftersom projekten ska konkurrensutsättas mot de två andra projekten, som ska bedömas på ett extrainsatt LAG-möte den 23 april.

Detta på grund av att de fyra projekten som inkom i samma ansökningsperiod har totalt sett större budget än kvarvarande medel för LEADER Sydöstra Skåne i aktuell fond.

Konkurrensutsättningen kommer att ske under LAG-mötet den 23 april efter att LAG bedömt de två andra projekten. LAG kommer att göra en prioriteringsordning och kommer därefter att fördela kvarvarande medel från LEADER Sydöstra Skånes budget mellan de projekt som har fått bifall, och därefter ställa de andra projekten i kö för eventuellt internt återflöde eller till en nationell avropspott.

§ 7.1 2020-989 Equine Monitoring

Projektnamn	Equine Monitoring – redskap för att utveckla hästhållning som landsbygdsresurs
Sökande	Hästen i Skåne ideell förening
Journalnummer	2020-989
Kontroll av jäv	Frågan om jäv ställdes till LAG. Ingen anmälde jäv.
Kontroll av beslutsamässighet	14 av 15 ledamöter är närvarande med representation från samtliga kommuner och sektorer vilket innebär att LAG är beslutsamässig. Ingen sektor har mer än 49 % representation.
Insatsområde	1: Närproducerat och nya lokala marknader
Motivering till insatsområde	Projektet ryms både inom insatsområde 1 - närproducerat och nya lokala marknader, samt 3: Naturvärden gröna och blå näringar. Projektet placeras dock inom insatsområde 1 eftersom de uppfyller flest indikatorer där. Samt eftersom projektet syftar till att koppla samman hästuppfödare och markägare samt att bevisa att detta är ett hälsosamt sätt att föda upp hästar på och att hålla öppna marker väljs insatsområde 1



Lokalt ledd utveckling

LEADER

SYDÖSTRA SKÅNE



Titel	Diarienummer	Version	Datum	Sida
Protokoll LAG-möte 2020-04-15	66/20	1.0	2020-04-15	3 av 6

	där både diversifiering inom lantbruk och nya lokala näringar stöttas.
Fond	Europeiska jordbruksfonden för landsbygdsutveckling (EJFLU)
Motivering till fond	Ansökan ryms inom fonden EJFLU eftersom syftet med projektet är att inspirera och bevisa vilket sätt som hästar föds upp på ett hållbart vis. Detta har tydliga kopplingar till EJFLU och dess mål med en attraktiv landsbygd och öppna marker.

Villkor	1. Ansökan uppfyller grundvillkoren för stöd. 2. Samtliga bilagor är bifogade ansökan. 3. Projektet har fått minst två (2) poäng i samtliga generella urvalskriterier. 4. Ansökan är kostnadseffektiv, vilket innebär att projektet uppfyller tillräckligt med indikatorer i förhållande till sökt stöd. 5. Ansökan har en rimlig och realistisk budget
Poäng för urvalskriterier	Projektet fick 358 poäng och kom över avslagsnivån på 200 poäng Motivering till varje poäng för urvalskriterierna finns i <i>Bilaga 3. Bedömningsprotokoll 2020-989 Equine Monitoring 200415</i>
LAG-beslut	Bifall
Motivering till LAG-beslut	LAG anser att projektet är intressant ur många aspekter, bidrar till sundare hästuppfödning, öppnar en nationell och internationell marknad samt använder ny teknik med övervakningssystem. Projektet skapar sysselsättning, tjänster, biologisk mångfald och stärker områdets varumärke.

Ändringar i ansökan	LAG har inga ändringar i projektet.
Projekttyp	Projektstöd
Åtgärd	Genomförande
Stödnivå (%)	100 %
Motivering till stödnivå	Stödnivån för projektet är 100 % eftersom nyttan av projektet tillfaller hela hästnäringen i och med att projektet



Lokalt ledd utveckling

LEADER
SYDÖSTRA SKÅNE



Titel	Diarienummer	Version	Datum	Sida
Protokoll LAG-möte 2020-04-15	66/20	1.0	2020-04-15	4 av 6

	ska bevisa att det finns samband mellan bra beten och hållbara hästar. Projektet ska också koppla ihop uppfödare med markägare vilket gör att även dessa har vinning av projektet. Rapporterna som skrivs kommer att vara offentliga och spridas på diverse mässor och i andra sammanhang samt via sociala medier och annan media. Därmed bedöms projektet som allmännyttigt och därmed projektstöd.
Projektstöd (EU/stat)	423 945 SEK
LAG-pott	208 808 SEK
TOTAL FINANSIERING	632 753 SEK
Ideell insats	Ideellt arbete: 1 728 000 SEK Ideell resurs: 0 SEK
Villkor för stöd	LAG har inga villkor.

LAG rekommenderar: Undersök valet av drönare för rådande vindförhållanden, samt upprätthålla kontakt med transportstyrelsen gällande nya regler och utbildningskrav för drönare.

Vem kan projektgruppen kontakta vid ev. frågor: Rigmor Löfvenhamn och Daniel Jonsgården

§ 7.2 2020-970 GEOKIDS

Projektnamn	GEOKIDS - Ett kvalitetssäkrat naturnära lärande på temat geologi
Sökande	GeFo Skåne ekonomisk förening
Journalnummer	2020-970
Kontroll av jäv	Frågan om jäv ställdes till LAG. Ingen anmälde jäv.
Kontroll av beslutsamässighet	14 av 15 ledamöter är närvarande med representation från samtliga kommuner och sektorer vilket innebär att LAG är beslutsamässig. Ingen sektor har mer än 49 % representation.
Insatsområde	3: Naturvärden och grön och blå tillväxt
Motivering till insatsområde	Projektet ryms inom insatsområde 3: Naturvärden och grön och blå tillväxt, och främst inom delmål 3.3: Ökad kunskap och intresse för hållbarhetsfrågor och naturen eftersom projektet syftar till att öka barn och ungas



Lokalt ledd utveckling

LEADER

SYDÖSTRA SKÅNE



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska struktur-
och investeringsfonderna

Titel	Diarienummer	Version	Datum	Sida
Protokoll LAG-möte 2020-04-15	66/20	1.0	2020-04-15	5 av 6

	kunskap om sambanden mellan geologiska processer och klimatets förändringar samt en förståelse för geologisk tid och livets utveckling.
Fond	Europeiska jordbruksfonden för landsbygdsutveckling (EJFLU)
Motivering till fond	Ansökan ryms inom fonden för landsbygdsutveckling (EJFLU) eftersom projektet syftar till att öka medvetenheten om miljön och naturen samt skapa attraktiv miljö på landsbygden.

Villkor	1. Ansökan uppfyller grundvillkoren för stöd. 2. Samtliga bilagor är bifogade ansökan. 3. Projektet har fått minst två (2) poäng i samtliga generella urvalskriterier. 4. Ansökan är kostnadseffektiv, vilket innebär att projektet uppfyller tillräckligt med indikatorer i förhållande till sökt stöd. 5. Ansökan har en rimlig och realistisk budget
Poäng för urvalskriterier	Projektet fick 235 poäng och kom därmed över avslagsnivån på 200 poäng Motivering till varje poäng för urvalskriterierna finns i <i>Bilaga 4. Bedömningsprotokoll 2020-970 GEOKIDS 200415</i>
LAG-beslut	Ej fastställt
Motivering till LAG-beslut	Ej fastställt

Resterande bedömning och fastställande av stödnivåer och belopp kommer att ske under kommande LAG-möte.

Vem kan projektgruppen kontakta vid ev. frågor: Sofia Osburn Sarstedt, Daniel Jonsgården och Mats Carlsson.

§ 8. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§ 9. Nästa möte

Nästa LAG-möte är torsdagen den 24 april kl. 15.30 via zoom.

§ 10. Mötets avslutande

Ordförande Carina Almedal förklarade mötet avslutat.



Lokalt ledd utveckling

LEADER
SYDÖSTRA SKÅNE



Titel	Diarienummer	Version	Datum	Sida
Protokoll LAG-möte 2020-04-15	66/20	1.0	2020-04-15	6 av 6

Protokollförare

Justeringsperson

Ellen Stenberg, sekreterare

Kristin Persson, verksamhetsledare

Justeringsperson

Justeringsperson

Carina Almedal, ordförande

Patrik Juhlin, ledamot



Lokalt ledd utveckling

LEADER

SYDÖSTRA SKÅNE



Kvalitetsrapport för LEADER Sydöstra Skånes verksamhetsår 2019

Syfte

Syftet med kvalitetsrapporten är att säkerställa att de åtgärder som angavs i riskanalysen har genomförts samt att säkerställa att förordningar, regelverk, rutiner, beslut om att godkänna Sydöstra Skåne programperioden 2014-2020 och manualer följs.

Metod och källor

En riskanalys är gjord för LEADER Sydöstra Skåne som ligger till grund för kvalitetskontrollen.

Kvalitetskontrollen genomfördes 2020-04-01 av

- Carina Almedal, ordförande
- Patrik Juhlin, ledamot i presidiet
- Kristin Persson, verksamhetsledare
- Ellen Stenberg, handläggare

Kvalitetsgruppen har haft tillgång till styrelseprotokoll, diariet, Kundakt, FLIT samt de regelverk och dokument som krävs för att kunna genomföra kontrollen. Kontrollen har skett digitalt via Zoom på grund av Coronaviruset – Covid-19.

Genomförande av kvalitetskontroll

Kvalitetskontrollen omfattar följande områden; personal, handläggning samt LAG:s ansvar och arbete. För att få mer kunskap om FLIT och Kundakt har kvalitetsgruppen fått ta del av ärendegången för ett projekt från ansökan till LAG-klart. Kvalitetsgruppen har också gått igenom riskanalysen för 2019.

Personal

Under 2019 har Kristin Persson varit verksamhetsledare, Ellen Stenberg har varit handläggare och kommunikatör har Julia Falkman varit.

Leaderkontorets ansvarsfördelning beskrivs i dokumenten arbetsfördelning och delegationsordning samt i föreningens stadgar. Kvalitetsgruppen har också kontrollerat att samtliga arbetsuppgifter är fördelade.

Kontrollen har också inneburit att säkerställa att leaderkontorets personal har den kompetens och erfarenhet som krävs för att kunna genomföra arbetet. Leaderkontorets personal har medverkat på de utbildningar som arrangeras av Jordbruksverket samt deltagit på nationella nätverksträffar.

Relevanta utbildningar:

2019-02-28	Statsstöd för leaderhandläggare, Skype	SJV	Kristin Persson
2019-02-28	Ansökan om ändring, Skype	SJV	Kristin Persson

Handläggningskontroll

Leaderkontoret handlägger projektansökningar som inkommer till kontoret. Handläggning görs både innan och efter LAG:s beslut. När ansökan har inkommit i Jordbruksverkets system ska leaderkontoret ha minst 4 veckors handläggningstid. 2 veckor innan LAG-möte får ledamöter i LAG ta del av ansökan.

Eventuella kontakter med projektsökande som för ärendet framåt antecknas i projektjournaler och laddas upp i Kundakt när ärendet har slutförts.

Klagomål som inkommer till leaderkontoret diarieförs och arkiveras. Klagomål ska tas upp till LAG och även skickas in till Jordbruksverket. Inga skriftliga klagomål har inkommit till leaderkontoret.

Enligt ovan har leaderkontorets personal deltagit på de utbildningar som arrangeras av Jordbruksverket under 2019.

Jordbruksverkets handläggningstid kan leaderkontorets personal enbart påverka genom att skicka in genomarbetade och kompletta ärenden.

Handläggningen utförs enligt rutiner i handläggarsstödet för stödadministration och följer kraven i GAR.

Handläggningen har kontrollerats genom stickprov av två projekt. De projekt som blev uttagna för kontroll är följande; 2019-422 och 2019-2700. Det som kontrollerades var att rutinerna och regelverken följts, om handläggaren har gjort en korrekt bedömning gällande jäv samt om projektjournal har upprättats och arkiverats. I båda stickproven gör kvalitetsgruppen bedömningen att handläggningen utförs korrekt, dock har de observerat nedanstående.

Gällande ärende 2019-422 observerade kvalitetsgruppen att enhetskostnad för lunch är felaktigt angiven i budgeten vilket innebär att det beslutats 20 kronor för mycket i stöd i jämförelse med vad stödmottagaren kan få ut. Detta beror på automatiskt avrundning från 100,8 till 101.

Vid kontroll av handläggningstiden efter LAG-beslut så är det cirka 7 dagar.

LAG:s ansvar och arbete

Samtliga platserna i LAG har varit tillsatta under 2019.

Det arrangerades utbildning för både LAG och valberedningen under 2019.

För att underlätta arbetet för LAG har leaderkontorets personal arbetat fram rutinbeskrivningar, stödmaterial och metoder för bedömning av projektansökningar. Allt material har sammanställts i en pärm till ledamöterna. Pärmerna uppdateras kontinuerligt.

Det finns tydlig ansvarsfördelning mellan LAG, presidiet och leaderkontorets personal samt mallar för APT, medarbetarsamtal och lönesamtal.

LAG har under 2019 haft 7 protokollförda styrelsemöten varav ett beslut togs via mail. Kvalitetsgruppen har granskat och kontrollerat att LAG uppfyllt villkoren om jäv och beslutsamhet i enlighet med Förvaltningslag 1986:223 och "Beslut om att godkänna Sydöstra Skåne programperioden 2014-2020". Kvalitetsgruppen kontrollerade detta genom att granska protokoll från två LAG-möten. De granskade protokoll var från de LAG-mötena där projekten som blev uttagna för kontroll beslutades. Det som kontrollerades var att LAG var beslutförda, anmälan om jäv och att urvalskriterier och stadgar följdes vid prioritering av projekt.

LAG:s sammansättning och kompetens har granskats och kontrollerats så att sammansättningen uppfyller villkoren enligt ”Beslut om att godkänna Sydöstra Skåne programperioden 2014-2020” samt stadgarna för LEADER Sydöstra Skåne.



Lokalt ledd utveckling

LEADER

SYDÖSTRA SKÅNE



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska struktur-
och investeringsfonderna

Risikanalys för LEADER Sydöstra Skåne 2020

Syfte

Syftet med risikanalysen är att identifiera risker i organisationen samt vilka konsekvenser dessa kan innebära. Riskanalysen ligger till grund för den årliga kvalitetsgranskningen som redovisas i en kvalitetsrapport.

Metod

Risikanalysen har gjorts genom att specificera vilka händelser som kan inträffa och på något sätt hota utgången av LAG eller leaderkontorets verksamhet. Sannolikheten och konsekvensen för varje händelse bedöms utifrån en skala på 1-5. Genom att multiplicera dessa två värden får vi fram ett riskvärde.

Sannolikhet (S)

Bedömer sannolikheten att händelsen ska inträffa. Ett värde mellan 1-5 anges, där ett (1) innebär obefintlig eller mycket liten sannolikhet att händelsen ska inträffa och där fem (5) innebär mycket stor sannolikhet att händelsen ska inträffa.

Konsekvens (K)

När vi bedömer konsekvensen tar vi hänsyn till vilken skada händelsen kan orsaka. Konsekvensen anges med ett värde mellan 1-5.

K	Förklaring
1	Liten eller ingen påverkan på kunder eller myndigheter
2	Viss påverkan på kunder eller myndigheter
3	Märkbar påverkan på kunder eller myndigheter, t.ex. merarbete för att korrigera felaktigheter, vissa förseningar
4	Stor påverkan på kunder eller myndigheter, t.ex. omfattande behov av korrigeringar, uppföljning, stora förseningar eller avbrott
5	Mycket stor påverkan på kunder eller myndigheter, t.ex. lagbrott eller andra felaktigheter som kan leda till straffrättsligt ansvar, långa förseningar eller avbrott i verksamheten

Risk (R)

Genom att multiplicera sannolikheten med konsekvensen får vi fram ett riskvärde. Risken anges med värdena låg, medel eller hög.

Låg risk = 1-8, innebär försumbar risk och kräver inte att åtgärd genomförs.

Medel risk = 9-15, innebär en hanterbar risk och åtgärd bör genomföras.

Hög risk = 16-25, innebär en oacceptabel risk och kräver att åtgärd genomförs.

Åtgärd

Åtgärd/åtgärder som kan genomföras för att minska riskvärdet och därmed minimera riskerna för att händelserna ska inträffa eller dess konsekvenser.

Det genomförs en ny bedömning av sannolikheten och konsekvensen om den föreslagna åtgärden genomförs.

Genomförande av riskanalys

Risikanalysen har utförts av Carina Almedal, ordförande, Patrik Juhlin, ledamot i presidiet, Kristin Persson, verksamhetsledare och Ellen Stenberg, handläggare. Riskanalysen har blivit godkänd av LAG den 2020-04-15.

Personal

Leaderkontorets personal består av verksamhetsledare Kristin Persson, handläggare Ellen Stenberg samt kommunikatör Julia Falkman. I april kommer Ellen Stenberg att sluta som handläggare och handläggningen kommer att köpas in av Leader Nordvästra Skåne med Öresund. Sylvia Larsson som sköter deras handläggning har lång erfarenhet och är väl insatt i de regelverk som finns.

Leaderkontorets bokföring hanteras av Ystads kommuns ekonomienhet, Carina Sjöberg och lönehanteringen hanteras av Ludvig & Co.

Föreningens presidium ansvarar för personalfrågor och arbetsmiljö samt genomför regelbundna APT och arbetsmöten med kontorets personal.

Leaderkontorets ansvarsfördelning finns beskrivit i arbetsordningen och delegationsordningen samt i föreningens stadgar.

Risikanalys av personal

Händelse	Konsekvens	S1	K1	R1	Åtgärd	S2	K2	R2
Personal saknar kompetens att inspirera till projektansökningar	Inga eller få projektansökningar inkommer vilket innebär risk för att strategin inte uppfylls	1	2	2	Kompetenshöjande åtgärder	1	1	1
Personal saknar kompetens att vägleda projekt under ansökningsprocessen	Avsaknad av projektansökningar eller att de inkomna ansökningarna är ofullständig.	1	3	3	Kompetenshöjande åtgärder	1	2	2
Personal har för lite tid att följa upp projekt	Risk för att projektens resultat blir lidande och målen inte uppfylls	3	3	9	Prioritering av arbetsuppgifter över året. Arbetsfördelning.	2	3	6
Personal saknar kompetens att handlägga ärenden	Felaktiga handlagda ärenden, förlängd handläggningstid	2	3	6	Kontinuerligt medverka på SJVs utbildningar. Stöd från handläggare i andra leaderområden.	1	2	2
Personal saknar kompetens att vägleda och genomföra projekt	Interna och externa projekt får inget stöd	1	3	3	Kompetenshöjande åtgärder	1	2	2

inom Lokalt ledd utveckling								
Personal saknar kompetens inom marknadsföring	Minskad information ut om LEADER Sydöstra Skånes verksamhet	1	3	3	Kompetenshöjande åtgärder	1	2	2
Personal oförutsedd längre frånvaro	Ärenden försenas	3	4	12	Omprioriteringen av arbetsuppgifter samt att vikarie anställs. Handlingsplan. Personalvård.	3	2	6
Personal slutar anställning	Avbrott i verksamheten	3	3	9	Nyrekrytering, omprioritering av arbetsuppgifter. Kontinuerligt upprätta rutiner och mallar.	3	2	6
Hög arbetsbelastning	Verksamheten påverkas, ärenden försenas	3	3	9	Prioritering av arbetsuppgifter över året. Arbetsfördelning.	2	3	6
Force Majeure (Krig, smittor, Naturkatastrof)	Verksamheten påverkas av oförutsedda händelser	2	4	8	Tar fram handlingsplan, prioritering av arbetsuppgifter, nya arbetsmetoder.	2	3	6

Riskbedömning personal

Riskerna bedöms som låga gällande personal. Leaderkontorets personal deltar på de utbildningar som arrangeras av Jordbruksverket och läser kontinuerligt in sig på rutiner som finns i handläggarstödet. Med befintlig personalstyrka och den strategiska planen för verksamhetsåret så bedöms arbetsbelastningen som god. Under 2020 ska verksamhetsledare tillsammans med presidiet utvärdera personalstyrkan inför kommande år på grund av att vi är i slutet av programperioden.

Under 2020 kommer leaderkontorets personal tillsammans med presidiet att arbeta med kompetenskloshet som är ett fokusområde i verksamhetsplanen för 2020. Arbetet innebär att vi ser över kompetensöverföring mellan leaderkontorets personal samt att stärka samarbetet med andra leaderområden för att kunna överföra och bibehålla kompetenser. Efter detta arbete kommer också verksamhetsmanualen att uppdateras.

Handläggning

Leaderkontorets personal handlägger projektansökningar som inkommer till leaderkontoret. Handläggning genomförs både innan och efter LAG:s beslut.

Jordbruksverket genomför kontroller av handläggningen och skickar eventuella kompletteringar om något saknas i handläggningen.

Klagomål som inkommer till leaderkontoret diarieförs och arkiveras. Klagomål tas upp till LAG och skickas även in till Jordbruksverket.

I april kommer Ellen Stenberg att sluta som handläggare och handläggningen kommer att köpas in av Leader Nordvästra Skåne med Öresund. Sylvia Larsson som sköter deras handläggning har lång erfarenhet och är väl insatt i de regelverk som finns.

Risikanalys handläggning

Händelse	Konsekvens	S1	K1	R1	Åtgärd	S2	K2	R2
GAR och regelverk följs inte	Ärenden handläggs inte korrekt	1	5	5	Personal deltar i Jordbruksverkets utbildningar	1	5	5
Rutinbeskrivningar följs inte	Ärenden handläggs inte korrekt	2	4	8	Personal är uppmärksam på rutinuppföljning samt den återkoppling SJV ger. Studera utbildningsmaterialet som finns tillgängligt på LADAN.	1	4	4
Lång handläggningstid	Ärenden försenas	2	4	8	Stöd från verksamhetsledare som omprioriterar arbetsuppgifter.	1	4	4
Hög arbetsbelastning	Verksamheten påverkas. Ärenden försenas	2	4	8	Stöd från verksamhetsledare som omprioriterar arbetsuppgifter	1	3	3

Riskbedömning handläggning

Med nuvarande personal anses det som låg sannolikhet att ärenden inte handläggs korrekt eller att det ska uppstå lång handläggningstid. Handläggare håller sig uppdaterade och går de utbildningar som erbjuds av Jordbruksverket. Verksamhetsledaren ska försöka att hålla sig uppdaterad för att kunna agera som ett stöd till handläggaren samt hjälpa till vid hög arbetsbelastning eller oförutsedd frånvaro.

LAG:s ansvar och arbete

Styrelsens styrdokument är beskrivna i föreningens stadgar, den lokala utvecklingsstrategin samt i beslutet från Jordbruksverket.

Vid varje styrelsesammanträde kontrollerar styrelsen att mötet är utlyst i laga ordning och vid styrelsebeslut om jäv föreligger samt kontroll av beslutsamässighet.

Styrelsen följer den rutinbeskrivning som tagits fram gällande projektbeslut och använder sig av de godkända urvalskriterierna.

Risikanalys LAG:s ansvar och arbete

Händelse	Konsekvens	S1	K1	R1	Åtgärd	S2	K2	R2
Ouppmärksammade jävsituationer vid beslut	Beslut påverkas	1	3	3	Självkontroll av styrelsen vid styrelsebeslut	1	3	3
LAG inte beslutsamässig	Ärenden försenas	2	4	8	Kontroll innan och under styrelsemöte.	1	4	4

LAG:s sammansättning följer inte beslutet från Jordbruksverket	Felaktiga beslut kan fattas då kompetens saknas	1	5	5	Självkontroll av styrelsen vid styrelsebeslut samt styrelsens sammansättning.	1	5	5
LAG fullföljer inte arbetsgivaransvaret	Personalen kan påverkas	3	3	9	Arbetsfördelning samt att LAG följer mallar för APT, medarbetarsamtal och lönesamtal.	2	3	6
LAG uppfyller inte kraven i beslutet från SJV	Beslut kan dras tillbaka	1	5	5	Kontroll vid årlig kvalitetskontroll	1	5	5
Nya ledamöter med låg kunskap om strategi och regelverk	Längre möten samt försening av ärenden	3	3	9	Utbildningspaket för nya ledamöter samt valberedning finns och används kontinuerligt.	1	2	2
Oplanerad avgång av styrelseledamot	Risk för att LAG inte är beslutsfärdiga samt att ärenden försenas	3	3	9	Valberedningen har rutiner för att snabbt kunna tillsätta vikarie eller ny ledamot. Suppleant kan gå in som ordinarie.	3	1	3
Presidiet inte insatt i leaderkontorets arbete	Felaktiga beslut fattas och presidiet kan inte vara ett stöd till personalen	3	3	9	Arbetsmöten. Introduktionskurs och manual för presidiet.	1	2	2
Ledamöter i presidiet inte har tid att genomföra sitt uppdrag	Mindre insyn i verksamheten och personal kan påverkas	4	3	12	God framförhållning. Struktur och förberedelser från såväl presidiet som verksamhetsledaren för effektiva möten. Möjliggöra digitala möten.	2	3	6

Riskbedömning LAG:s ansvar och arbete

Riskerna gällande LAG:s ansvar och arbete bedöms som låga. Utbildning av nya ledamöter i LAG och valberedningen görs kontinuerligt under året kombinerat med uppföljande utbildningar för sittande ledamöter. Vid föreningsstämman 2019 utökades LAG med fyra suppleanter vilket har bidragit till att det under 2019 inte funnits någon risk för att LAG inte varit beslutfärdiga.

För att ytterligare tydliggöra presidiets uppdrag och ansvar samt för att underlätta i kommunikationen inom presidiet och med leaderkontorets personal kommer det under 2020 tas fram en uppdragsfördelning för presidiet.

Under 2020 kommer leaderkontorets personal tillsammans med presidiet att arbeta med kompetensklighet som är ett fokusområde i verksamhetsplanen för 2020. Efter detta arbete kommer också verksamhetsmanualen att uppdateras.

Åtgärdslista

Åtgärd	Ansvarig	Åtgärdat senast
Uppdragsfördelning presidiet	Verksamhetsledare	2020-04-30
Kompetensklökhet	Leaderkontorets personal, presidiet	2020-12-31

Kvalitetskontroll

Föreningen genomför en intern kvalitetskontroll en gång per år som baserar sig på riskanalysen. Den interna kvalitetskontrollen är en uppföljning av att alla åtgärder i riskanalysen är in vidtagna. Resultatet av kvalitetskontrollen dokumenteras i en rapport.

Jordbruksverket genomför årligen tillsyn av LAG där riskanalysen och kvalitetsrapporten ska skickas in.

Bedömningsprotokoll Equine Monitoring

Journalnummer 2020-989

Fond Jordbruksfonden för landsbygdsutveckling

Insatsområde 1. Närproducerat och nya lokala marknader



Lokalt ledd utveckling

LEADER

SYDÖSTRA SKÅNE



Europeiska jordbruksfonden för landsbygdsutveckling: Europa investerar i landsbygdsområden

Urvals-kriterie	Poäng	Viktning	Summa	Motivering
G1	3	5	15	Projektet är förankrat hos företag, föreningar och organisationer i närområdet.
G2	5	2	10	Projekter innehar tydlig hög kompetens och har god erfarenhet av att driva EU projekt.
G3	5	5	25	Förstudiens resultat kommer att kunna användas direkt efter att förstadien avslutas av den som så vill. Den gynnar också större område än leaderområdet, både nationellt och internationellt.
G4	3	4	12	Den ekonomiska och ekologiska hållbarheten genomsyrar projektet. Den sociala hållbarheten beaktas men den genomsyrar inte projektet.
G5	5	5	25	Alla tre sektorer har varit med i framtagandet. Det offentliga via SLU.
G6	5	6	30	Ett unikt, nytänkande och icke prövat projekt där drönare och sensorer används vid övervakning av hästar. Projektet riktar sig mot en internationell marknad till uppfödare av toppindivider för hästsporten. På detta vis skapas ett naturligt och sundare sätt. Användning av mark som inte brukas, miljövänlig skötsel samt samverkan mellan jordbruket och hästnäringen gynnar den biologiskt mångfald då betande hästar håller markerna öppna.
G7	5	5	25	Stort intresse för projektet på nationell och internationell nivå. Flera olika näringar är representerade och samverkan mellan dessa skapas (exempelvis markägare, hästägare/uppfödare samt teknikutvecklare).

TOTALT 142

Urvals-kriterie	Poäng	Viktning	Summa	Motivering
S1	3	15	45	Projektet kommer att leda till att nya möjligheter öppnas och därmed utveckling av den lokala marknaden. Man öppnar också en internationell marknad med stort marknadsföringsvägde för övriga aktörer i näringslivet. Projektet birar till samverkan och varumärkesbyggande av platsen.
S2	3	12	36	Projektet öppnar möjligheter till internationell marknad och uppfyller exportmognaden.
S3	3	11	33	Projeket ger möjligheter för jordbruksföretag att få fler ben att stå på och nya affärsmöjligheter samt skapat unikt varumärke för området och öppnar upp för nya samarbeten.
S4	3	8	24	Sundare uppfödning av hästar samt att hålla betesmarker öppna, se fg punkt - detta ger framtidstro.
S5	5	6	30	Projekter har angett att ett nytt företag skapas under projektiden.
S6	3	10	30	Projektet skapar 2 halvtidsarbetstillfällen enligt projektbeskrivningen.
S7	3	6	18	Det skapas tjänster under projektiden, men inga intäkter förräns efter projektet är slut.

TOTALT 216

SUMMERING	Max-poäng	Poäng
Generella urvalskriterier (G)	160	142
Specifika urvalskriterier (S)	340	216
SUMMA	500	358

Bedömningsprotokoll GEOKIDS

Journalnummer 2020-970

Fond Jordbruksfonden för landsbygdsutveckling

Insatsområde 3. Naturvärden och grön och blå tillväxt



Lokalt ledd utveckling

LEADER

SYDÖSTRA SKÅNE



Europeiska jordbruksfonden för landsbygdsutveckling: Europa investerar i landsbygdsområden

Urvals-kriterie	Poäng	Viktning	Summa	Motivering
G1	2	5	10	Projektet bedöms förankrat hos berörda parter.
G2	5	2	10	Finns en bred projektkompetens hos ett få antal personer där både EU och Leader erfarenhet finns.
G3	3	5	15	Osäkert om det kommer kunna nå ut till hela leaderområdet, men ser lovande ut. Nyttan tillfaller allt ifrån skolor till företag inom besöksnäringen, organisationer osv.
G4	3	4	12	Projektet bidrar i tillräcklig grad till att uppfylla de tre dimensionerna. Främst med tyngd i de ekologiska och sociala dimensionerna.
G5	2	5	10	Ideell sektor har tagit fram projektidén och skrivit projektansökan. Privat och offentlig sektor finns med men det framgår inte tydligt hur de är delaktiga.
G6	3	6	18	En ny metod för leaderområdet, plockad från andra projekt i sverige och anpassad till de lokala förutsättningarna.
G7	3	5	15	Samarbete lyfts fram mellan olika aktörer.

TOTALT	90
---------------	-----------

Urvals-kriterie	Poäng	Viktning	Summa	Motivering
S1	2	25	50	Geologi och grundvatten är en del i helheten. Projektet syftar till att öka kompetens och medvetenhet hos målgruppen, vilket bidrar till att uppnå målet på lång sikt, men i mindre utsträckning under projektperioden.
S2	0	22	0	Detta är inte syftet med projektet.
S3	5	16	80	Syftet med projektet är en ökad kunskapsnivå. Ökad kunskap och medvetenhet bidrar till större förståelse för hållbarhetsfrågor.
S4	3	5	15	Projektsamverkan sker med Lunds universitet via praktikanter och med Högskolan i Skövde, där samarbetet beskrivs, men ej hur det ska gå till.

TOTALT	145
---------------	------------

SUMMERING	Max-poäng	Poäng
Generella urvalskriterier (G)	160	90
Specifika urvalskriterier (S)	340	145
SUMMA	500	235