

Leaderkontoret

Leaderkontoret ska sköta LEADER Sydöstra Skånes operativa verksamhet. Leaderkontoret består under 2018 av tre tjänster: en verksamhetsledare (100 %), en kommunikatör (75 %) och en handläggare (50 %).

Leaderkontoret ska informera om lokalt ledd utveckling genom leadermetoden och om vilka möjligheter som finns för att driva projekt som utvecklar landsbygden i sydöstra Skåne.

Leaderkontoret ska hjälpa och stötta projektgrupper igenom hela processen, från projektansökan till projektavslut. Detta innebär att hjälpa till med att fylla i en korrekt projektansökan, ge stöd i arbetet med att sätta upp mätbara mål och göra en rimlig budget, hjälpa till att hitta de kontakter som behövs för projektets genomförande samt att hjälpa projektgruppen att hitta eventuella samarbetspartners. Leaderkontoret ska fungera som ett bollplank för projektägarna.

Leaderkontoret ska handlägga de projektansökningar som inkommer och skicka underlag till LAG för beslut.

Leaderkontoret ska kontinuerligt följa upp och utvärdera beviljade projekt samt sprida information om projekten. Leaderkontoret ska också utvärdera och göra en kontinuerlig uppföljning av den lokala utvecklingsstrategin.

Föreningens styrelse, LAG

Föreningens styrelse, LAG ska besluta om de projektansökningar som inkommer till leaderkontoret, ta beslut som rör föreningens strategiska inriktning samt ansvara för den kontinuerliga uppföljningen av den lokala utvecklingsstrategin.

Under 2018 är det planerat för fem LAG-möten och det finns möjlighet att kalla till extra möten vid behov. Samtliga LAG-ledamöter ska erbjudas en utbildning strax efter föreningsstämman och därefter kontinuerligt få den information som krävs för att kunna utföra ett kvalitativt arbete.

LAG:s presidie

LAG:s presidie ska bereda ärenden till LAG, med undantag för projektansökningar, samt agera dialogpartner till verksamhetskontoret i det operativa och strategiska arbetet.

Under 2018 är det planerat för ett presidiemöte innan varje ordinarie LAG-möte, dvs. fem presidiemöten. Det är också planerat för fyra personalmöten under våren 2018, varav tre innehåller APT-möte (arbetsplatsträff).

Fokusområden för 2018

Personalen på leaderkontoret har i samråd med styrelsens presidie tagit fram nedanstående fokusområden att arbeta särskilt med under 2018.

Synliggöra leadermetoden och vår verksamhet

Vi ska synliggöra vad lokalt ledd utveckling genom leadermetoden innebär samt vilken nytta vårt arbete och våra projekt har för vårt leaderområdet och skapa en positiv bild av projekten, föreningen, LAG, leaderkontoret och verksamheten. Vi ska understödja fortsatt arbete med leadermetoden i nästa programperiod.

Detta gör vi genom att:

- Dokumentera och sprida projektens aktiviteter och resultat via pressmeddelanden, digitala nyhetsbrev, webb och Facebook.
- Informera om verksamheten för SÖSK kommittén.
- Delta i gemensamma informations- och utbildningsinsatser i våra fyra kommuner tillsammans med SÖSK och Europa Direkt (t.ex. kommunala chefsträffar, utbildningar för nyvalda kommunpolitiker efter valet 2018).
- Samverka med andra leaderområden i Skåne och Sverige samt Länsstyrelsen och Region Skåne och kring synliggörandet av leadermetoden och våra projekt.
- Arrangera eget evenemang i samband med Europaveckan och informationsatsningen Mitt Europa (Europe in My Region) med eventuell uppföljning till hösten.

Ouppfyllda indikatorer

Vi ska arbeta med att få in projektansökningar som hjälper till att uppfylla ouppfyllda indikatorer i vår lokala utvecklingsstrategi. Detta gäller främst inom insatsområde 2 (Kommunikation och tillgänglighet) i Jordbruksfonden för landsbygdsutveckling.

Detta gör vi genom att:

- Vara tydliga i kommunikationen med eventuella projektsökande.
- Göra utlysningar.
- Undersöka möjligheten kring LAG-ägda projekt.
- Ta fram projektansökan för minst ett LAG-ägt projekt.